

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

**LETNI PROGRAM DELA
2016**

Sprejet na 80. seji Senata, 30. 3. 2016 in 67. seji Upravnega odbora, 31. 5. 2016.

Celje, 2016



Vizitka visokošolskega zavoda:

Ime zavoda: Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

Krajše ime zavoda: MFDPS

Ulica: Mariborska cesta 7

Kraj: 3000 Celje

Spletna stran: <http://www.mfdps.si>

Elektronski naslov: info@mfdps.si

Telefonska številka: 03/5258240

Številka faksa: 03/4258222

Matična številka: 2213818000

Identifikacijska številka: SI95628428

Transakcijski račun: SI56 0600 0096 6241 355

Drugi pomembni podatki po oceni zavoda.

KAZALO VSEBINE

1	PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	5
1.1	Poslanstvo, vizija in vrednote	5
1.2	Predstavitev.....	5
2	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	10
3	DOLGOROČNI/STRATEŠKI CILJI	11
3.1	Področje: izobraževalna dejavnost	12
3.2	Področje: raziskovalna dejavnost	13
3.3	Področje: Sodelovanje z okoljem in družbena odgovornost	14
3.4	Področje: Zagotavljanje pogojev za delovanje.....	15
4	KRATKOROČNI/LETNI CILJI	16
4.1	Izobraževalna dejavnost.....	16
4.2	Raziskovalna dejavnost	17
4.3	Sodelovanje z okoljem in družbena odgovornost.....	18
4.4	Zagotavljanje materialnih pogojev	19
4.5	Interesna dejavnost študentov	20
5	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM.....	21
5.1	Prostori in zemljišča	21
5.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin	21
5.3	Oprema	21
6	KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	22
6.1	Kadrovska politika	22
6.2	Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo (redni študij).....	23
6.3	Izobraževalna dejavnost.....	29
6.4	Raziskovalna dejavnost	32

KAZALO TABEL

Tabela 1: Razpis za vpis v študijske programe prve stopnje 2016/2017.....	6
Tabela 2: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 in ocena za leto 2016	22
Tabela 3: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 in načrti za leto 2016	24
Tabela 4: Izvolitve v naziv v letu 2016	27
Tabela 5: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih vključno s tehničnimi sodelavci (laboranti), ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2016.....	27
Tabela 6: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2016	27
Tabela 7: Število registriranih raziskovalcev	28
Tabela 8: Število študijskih programov, ki se izvajajo v študijskem letu 2015/2016 in načrt za študijsko leto 2015/2016	29
Tabela 9: Število vpisanih študentov po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2015/2016 in načrt za študijsko leto 2016/2017 ter število diplomantov v letu 2015 in načrt za leto 2016.....	29
Tabela 10: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti.....	30
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2014 in načrt za leto 2015	32
Tabela 12: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2014 in načrt za leto 2015	32

1 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

1.1 Poslanstvo, vizija in vrednote

Poslanstvo

Obogatiti strokovni razvoj študentov in diplomantov ter izboljšati njihovo zaposljivost s kakovostnim, mednarodno usmerjenim izobraževanjem in raziskovanjem na področju ekonomije, poslovanja in managementa, ter s tem prispevati k razvoju družbe znanja.

Vizija

Biti prepoznana kot akademsko kakovostna in družbeno odgovorna fakulteta.

Vrednote

Odgovornost in poštenost do uporabnikov naših storitev.

Ustvarjalnost in inovativnost pri našem delu.

Raznolikost in edinstvenost v tem, kdo smo.

Integriteta in spoštljivost v medsebojnih odnosih.

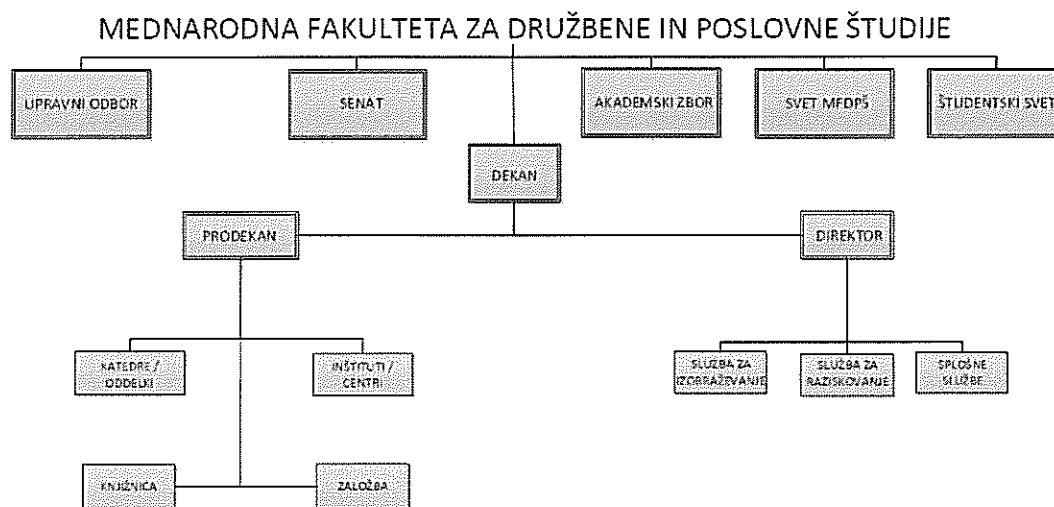
Vrednote, ki se izražajo skozi naše delovanje, gradijo naš ugled v očeh vseh naših javnosti.

1.2 Predstavitev

Splošno

MFDPŠ deluje v središču Celja že od leta 2007/2008, kjer poleg naše fakultete delujejo še trije samostojni visokošolski zavodi, ena članica univerze, ki ima sedež v regiji in nekaj dislociranih enot. V študijskem letu 2015/2016 se na vseh, v regiji delujočih visokošolskih zavodih, izobražuje 2.160 študentov, od tega jih 1.434 študira na redni način študija in 726 na izredni način. Od tega 1.691 na 1. stopnji in 469 na 2. in 3. stopnji.

MFDPŠ za svojo dejavnost uporablja 1.387 m² v stavbi, ki jo je Mestna občina Celje namenila za razvoj visokega šolstva v regiji. Prostore MFDPŠ najema od Mestne občine Celje. V isti stavbi delujeta še dva druga visokošolska zavoda s sedežem v Celju, Visoka zdravstvena šola v Celju in Fakulteta za logistiko ter javni zavod Regijsko študijsko središče Celje. Organizacijska struktura MFDPŠ je predstavljena na slika 1.



Izobraževanje

MFDPŠ bo v študijskem letu 2016/2017 izvajala dva študijska programa na prvi stopnji (Ekonomija v sodobni družbi (ESD) in Poslovanje v sodobni družbi (PSD)), tri študijske programe na drugi stopnji (Management znanja (MZ), Vodenje in kakovost v izobraževanju (VKI), Management razvoja kadrov (MRK)) ter en študijski program na tretji stopnji (Management znanja (MZdr)). Prav tako MFDPŠ v študijskem letu 2016/2017 načrtuje izvedbo magistrskega študijskega programa Vodenje in kakovost v izobraževanju v angleškem jeziku za tuje študente. Prav tako bomo razpisali v angleškem jeziku tudi doktorski študij.

V nadaljevanju so predstavljeni podatki o načrtovanem številu razpisnih mest za študijsko leto 2016/2017:

Tabela 1: Razpis za vpis v študijske programe prve stopnje 2016/2017

Študijski program/letnik	Državljeni RS in EU			Tujci	
	Redni	Izredni	Vzporedni/ d iplomanti (izredni študij) 1. letnik	Redni	Izredni
Ekonomija v sodobni družbi (UN) - 1. stopnja					
1. letnik	42	40	7	4	20
2. letnik	*	40			
3. letnik	*	40			
Poslovanje v sodobni družbi (VS) - 1. stopnja					
1. letnik	70	40	7	7	20
2. letnik	*	40			
3. letnik	*	40			
Management znanja (MAG) - 2. stopnja					
1. letnik	70	70		7	35

			10		
2. letnik	*	50			25
Vodenje in kakovost v izobraževanju (MAG) - 2. stopnja					
1. letnik slovenska izvedba		20			20
angleška izvedba		20			40
Management razvoja kadrov (MAG) - 2. stopnja					
1. letnik		50			50
2. letnik		50			50
Management znanja (DR) - 3. stopnja					
1. letnik /slovenska oz. angleška izvedba		7		0	7
2. letnik		5		0	0

*Število vpisnih mest je omejeno s številom vpisnih mest za 1. letnik

Razis

kovanje

MFDPŠ je v devetih letih svojega obstoja vzpostavila relativno stabilno raziskovalno skupino, ki je konec leta 2015 štela 18 članov. V letu 2016 pričakujemo zmanjšanje članov na 16 zaradi fluktuacije raziskovalcev. Raziskovalna področja, na katerih je skupina dejavna, so skladna s študijskimi področji fakultete oziroma njenih raziskovalcev. 73 % projektov je umeščenih v področji ekonomije ter vzgoje in izobraževanja, pri čemer med projekti prevladujejo tisti s področja ekonomije. Kot smo ugotavljali že v predhodnih letih, bi veljalo spodbuditi raziskovalno dejavnost predvsem na področju upravnih in organizacijskih ter interdisciplinarnih ved.

Aprila 2016 bo MFDPŠ skupaj s svojimi študenti izvedla 6. študentsko konferenco KoMe z naslovom »Odgovornost pri poslovanju podjetij«, ki bo vključevala mednarodne goste in pomeni dodatno povezovanje izobraževalne in raziskovalne dejavnosti fakultete.

Maja 2016 bo MFDPŠ izvedla šesto mednarodno znanstveno konferenco »Management, Knowledge and Learning (MakeLearn)«, ki bo letos že drugič izvedena v sodelovanju z mednarodno konferenco TIIM (Technology, Innovation and Industrial Management). Naziv konference je »Managing Innovation and Diversity in Knowledge Society through Turbulent Time«. Konferenco organizira MFDPŠ skupaj s Politehnica University Timisoara v sodelovanju s Ksetsart University, Tajska ter Maria Curie-Skłodowska University, Poljska, v Romuniji, Timisoara, med 25. in 27. 5. 2016.

Konferenci bo sledil pokonferenčni program – delavnica Akademsko pisanje za objavljanje znanstvenih člankov v mednarodnih revijah 2016, ki jo bo vodil dr. Binshan Lin v sodelovanju z asist. dr. Matijo Vodopivcem. Sodelovala bosta tudi gosta prof. dr. Serge Tichkiewitch in dr. Andreas Riel.

V letu 2016 se končujejo trije pomembnejši projekti, in sicer marca 2016 raziskovalni projekt v okviru programa Vseživljenjsko učenje »Inclusive Human Resources Management Practices for Older Workers« koordinatorja Erasmus University Rotterdam iz Nizozemske. Oktobra 2016 se zaključuje razvojni projekt v okviru programa Erasmus+ »Data driven decision making for internationalization of higher education: Bridging the gap between faculty and admin using effective communication platforms« koordinatorja Koç University iz Turčije.

Avgusta 2016 bo zaključen tudi Jean Monnet projekt »EU LAJF (EU Learning, Action, Job, Fun)«, v okviru katerega MFDPŠ v študijskem letu 2015/2016 že tretjič izvaja izbirni predmet »Živeti v EU: združeni v raznolikosti«.

Fakulteta bo v letu 2016 nadaljevala z raziskavami v okviru raziskovalnega programa UP Fakultete za management Koper »Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja«, kjer je MFDPŠ partnerska raziskovalna institucija.

Prav tako fakulteta nadaljuje z aktivnostmi pri mednarodnem projektu »YOUng ENTERpreneurs IN EUrope 2« v okviru programa Erasmus za mlade podjetnike. Koordinator projekta je Provincia di Pescara e Urbino, Italija.

V študijskem letu 2015/2016 načrtuje MFDPŠ tudi izvedbo raziskovalnih seminarjev. Na spletnih straneh fakultete (<http://mfdps.si/sl/raziskovanje/raziskovalni-seminarji>) bo objavljen urnik in okvirna vsebina dogodkov, katerih namen je usposabljanje obstoječih in novih raziskovalcev MFDPŠ. Ob tem bo raziskovalcem še naprej ponujena podpora pri njihovem delu s pomočjo regionalne kontaktne točke Euraxess, ki jo gosti in upravlja fakulteta. Naštete aktivnosti bodo izvedene znotraj Strategije upravljanja s človeškimi viri za raziskovalce MFDPŠ, ki jo fakulteta pripravila v letu 2014 za namen ohranitve pridobljenega logotipa »HR Excellence in Research«.

V okviru Založbe MFDPŠ v letu 2016 načrtujemo izdajo vsaj dveh znanstvenih monografij.

Na fakulteti prav tako deluje mednarodna založba ToKnowPress, ki jo je MFDPŠ ustanovila skupaj s Kasetsart University iz Bangkoka, Tajska ter Maria Curie- Skłodowska University iz Lublina, Poljska. Za leto 2016 je predviden izid vsaj dveh monografij.

V okviru mednarodne znanstvene revije International Journal of Management, Knowledge and Learning (ISSN 2232-5107), ki jo prav tako izdaja MFDPŠ, v letu 2016 načrtujemo izid dveh številčk revije.

Regionalna vpetost

MFDPŠ je v rednem stiku z bodočimi zaposlovalci in redno organizira srečanja s kadroviki in svetovalnimi delavci v srednjih šolah, katerim so predstavljene novosti na področju visokega šolstva, ki imajo posredno in neposredno zvezo z zaposljivostjo. Izvaja tudi okrogle mize in seminarje z aktualno družbeno tematiko in obravnavo zanimivih ekonomskih in družbeno-političnih vprašanj.

V marcu 2016 že drugo leto zapored gostimo Komunikatorja znanosti 2015, prof. dr. Sama Krefta iz UL, ki bo predaval na temo zdravnih rastlin. Predavanje je namenjeno dijakom in učencem zadnje triade OŠ kot tudi širši javnosti.

V letu 2016 načrtujemo tudi dve okrogli mizi, eno v maju in drugo v decembru. Dogodki bodo namenjeni študentom in širši zainteresirani javnosti in bodo organizirani v sklopu mreže »Alumni in prijatelji MFDPŠ«, katere namen je ustvarjati priložnosti za medsebojno strokovno in poslovno povezovanje, spodbujanje profesionalne rasti posameznikov ter razvoj fakultete v regiji in mednarodnem okolju.

Na MFDPŠ dajemo velik poudarek praktičnemu usposabljanju študentov, strokovni praksi in projektom z gospodarstvom. V izobraževanje vključujemo in tudi zaposlujemo strokovnjake iz prakse ki s svojimi praktičnimi izkušnjami pripomorejo k poglobljenemu in širšemu razumevanju teorije. V letu 2016 načrtujemo nadaljevati z vključevanjem gostov iz prakse, javnimi zagovori strokovnih praks in predstavitvami projektnih nalog študentov v okviru posameznih predmetov.

Ob koncu leta 2015 smo v statutu opredelili tudi Svet MFDPŠ, ki je svetovalni organ MFDPŠ, v katerega so vključeni regionalni podjetniki, strokovnjaki, akademiki in diplomanti. Prva imenovanja članov so bila že konec leta 2015. V letu 2016 načrtujemo vzpostaviti tesnejše sodelovanje s člani Sveta MFDPŠ.

Vpetost v slovenski in mednarodni prostor

Internacionalizacija fakultete sledi usmeritvam, zapisanim v Viziji MFDPŠ. Le-ta želi postati mednarodno uveljavljena kot akademsko odličen in družbeno odgovoren visokošolski zavod.

MFDPŠ z okoljem sodeluje tudi preko bilateralnih pogodb oz. pogodb o sodelovanju tako z domačimi kot tujimi organizacijami, ki so sklenjene v okviru programa mobilnosti Erasmus ali preko vključevanja študentov na strokovno prakso. V študijskem letu 2015/2016 na MFDPŠ pridejo na študij ali prakso v okviru študijskih programov prve stopnje trije tuji Erasmus študenti.

V letu 2016 MFDPŠ načrtuje že šesto poletno šolo, ki bo med 27. 6. in 8. 7. 2016 v Celju.

Prav tako se bomo v letu 2016 kot vsako leto vključili v teden vseživljenjskega učenja, ki poteka po Sloveniji istočasno in za zunanjo javnost ponudili zanimiva predavanja.

MFDPŠ (ki je sicer tesno vpeta v regijo, se pa ne omejuje le na njene potrebe) vse pomembneje prispeva k razvoju regije in njeni prepoznavnosti v tujini, in s tem k manjšanju razlik v razvitosti regij in zato k razvoju celotne Slovenije.

2 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije deluje na podlagi:

- Zakona o visokem šolstvu,
- Zakona o splošnem upravnem postopku,
- Zakona o strokovnih in znanstvenih naslovih,
- Zakona o raziskovalni in razvojni dejavnosti,
- Zakona o varnosti in zdravju pri delu,
- Zakona o varstvu osebnih podatkov,
- Zakona o zavodih,
- Zakona o priznavanju in vrednotenju izobraževanja,
- Zakona o računovodstvu,
- Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja,
- Zakona o javnih financah,
- Zakona o uravnoveženju javnih financ,
- Zakona o dostopu do informacij javnega značaja,
- Zakona o delovnih razmerjih,
- Uredbe o financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov
- Uredbe o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja - KLASIUS
- Uredbe o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja,
- Meril za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov,
- Meril za prehode med študijskimi programi,
- Meril za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS,
- Meril za uvrstitev v register strokovnjakov,
- Minimalnih standardov za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih,
- Pravilnika o razvidu visokošolskih zavodov in zagotavljanju podatkov za eVŠ,
- Pravilnika o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu,
- Pravilnika o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu,
- Statuta MFDPS in ostalih internih aktov fakultete.

3 DOLGOROČNI/STRATEŠKI CILJI

Dolgoročni cilji so prikazani po področjih strateških usmeritev MFDPŠ.

Izobraževalna dejavnost: razvijanje in izvajanje kakovostnega in mednarodno usmerjenega študija za krepitev zaposljivosti diplomantov

1. Kakovostno izvajanje študijskih programov.
2. Stalno izboljševanje študijskih programov.
3. Internacionalizacija izobraževanja.
4. Uvedba e-izobraževanja.

Raziskovalna dejavnost: spodbujanje raziskovanja in njegove mednarodne vpetosti:

5. Krepitev raziskovalne dejavnosti.
6. Vključevanje študentov v raziskovalno delo.
7. Krepitev diseminacije in odmevnosti rezultatov raziskovanja.

Sodelovanje z okoljem in družbena odgovornost: družbeno odgovorno delovanje v okolju, v katerem deluje fakulteta:

8. Povezovanje z visokošolskimi zavodi.
9. Vključevanje družbene odgovornosti v študijske programe.
10. Ozaveščanje zainteresiranih javnosti o družbenih izzivih in njihovih rešitvah.

Zagotavljanje pogojev za delovanje:

11. Vzdrževanje in razvijanje infrastrukture.
12. Razvijanje človeškega kapitala.
13. Doseganje raznovrstnosti virov financiranja.
14. Razvijanje sistema kakovosti.

3.1 Področje: izobraževalna dejavnost

Št.	Strateški cilj	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Izhodiščna vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2018
1.	Kakovostno izvajanje študijskih programov	Ohranjanje ustreznega števila študentov	Študentska populacija	št. študentov	491	400
		Vzpostavitev metodologije preverjanja učnih izidov	Razvita metodologija	število	0	1
		Doseganje ustreznih obremenitev s študijem	Obremenitev s študijem	indeks	1. stopnja: 1,0 2. stopnja: 0,9	1
		Zagotavljanje ustreznih prehodnosti študentov v višji letnik	Prehodnost iz 1. v 2. letnik	delež	1. stopnja: PSD: 49,4 % ESD: 59,1 % 2. stopnja: MZ: 73,0 %	50 % PSD, 60%ESD, 75%Mz
		Povezovanje študija s prakso	Dogodki (gosti, ekskurzije in študentski projekti)	število na predmet	1	1
2.	Stalno izboljševanje študijskih programov	Zagotavljanje učinkovite podpore študentom pri študiju	Izvedene tutorske ure v študijskem letu	št. študentov /tutorskih ur	2/102	4/100
		Skrajševanje trajanja študija	Trajanje študija diplomiranih v študijskem letu	leta	1. stopnja: 4,1 2. stopnja: MZ: 3,67 VKI: 1,82	1. stopnja: 4 MZ: 3,5 VKI: 1,5
		Spremljanje študentskega zaznavanja kakovosti študija	Ocena zadovoljstva s predmeti, izražena v študentskih anketah	povprečna ocena (1-5)	3,99	4,2
		Spremljanje izboljševanja študijskih programov	Ocena zadovoljstva z izvajalci, izražena v študentskih anketah	povprečna ocena (1-5)	4,29	4,5
			Razprave z delodajalci	število	1	1
3.	Internacionalizacija izobraževanja	Razpis in izvedba študijskih programov v angleškem jeziku	Razprave z učitelji	število	1	3
		Izvajanje mednarodne mobilnosti	Razprave s študenti	število	2	1
			Razpisani in izvedeni študijski programi	število	1/0	2/2
			Število incoming/outgoing študentov	število »incoming«/ »outgoing«	¼	15/10
		Izvajanje mednarodne mobilnosti	Število incoming/outgoing mobilnosti za poučevanje	število	3	15
Število incoming/outgoing mobilnosti za usposabljanje	število »incoming«/ »outgoing«		2/2	3/4		

Št.	Strateški cilj	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Izhodiščna vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2018
4.	Uvedba e-izobraževanja	Izvajanje kombiniranega izobraževanja (angl. blended learning)	Vključeni študijski programi	število	4	3

3.2 Področje: raziskovalna dejavnost

Št.	Strateški cilj	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2018
5.	Krepitev raziskovalnega dela	Prijavljanje in izvajanje projektov na različnih domačih in mednarodnih razpisih	Pridobljeni projekti	Število	3	10
			Prihodki iz raziskovanja in razvoja	Prihodki iz RR na FTE (na dan 31.12.) v 1000 EUR	19,9	25
7.	Krepitev diseminacije in odmevnosti rezultatov raziskovanja.	Izvedba mednarodne znanstvene konference MakeLearn	Udeleženci	Število	308	200
			Prispevki skupaj in prispevki avtorjev izven MFDPS	Število skupaj/število tujih	316/296	200/150
		Mednarodna uveljavitev znanstvene revije JKML	Sodelujoče države	Število	44	40
			Izdane številke v letu	Število	2	4 (2016 dalje)
			Citati člankov JKML (Harzing's Publish or Perish)	Število	75	250
Uveljavljanje znanstvene založbe	Izdane monografije Založbe MFDPS v letu	Število	3	7		
	Izdane monografije založbe ToKnowPress v letu	Število	6	7		

3.3 Področje: Sodelovanje z okoljem in družbena odgovornost

Št.	Strateški cilj	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2018
8.	Sodelovanje z visokošolskimi zavodi	Spremljanje in krepitev mednarodnega sodelovanja	Mednarodni sporazumi	Celotno število	35	50
9.	Vključevanje družbene odgovornosti v študijske programe	Vključevanje vsebin družbene odgovornosti v študij	Predmeti s vsebinami družbene odgovornosti v študijskih programih vseh stopenj	Število	1	1
10.	Ozaveščanje zainteresiranih javnosti o družbenih izzivih in njihovih rešitvah	Organizacija okroglih miz, seminarjev in delavnic za zainteresirano javnost v regiji v študijskem letu	Okrogle mize, seminarji in delavnice	Število	6	6
		Sodelovanje z regionalnimi nosilci družbenega in/ali okoljskega razvoja	Sodelujoče organizacije	Število	1	3

3.4 Področje: Zagotavljanje pogojev za delovanje

Št.	Strateški cilj	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2018
11.	Vzdrževanje in razvijanje infrastrukture	Posodabljanje avdio, video in IKT opremo	Povprečna starost opreme	Leta	3,5	5,5
		Izboljšanje dostopa do literature in člankov v e-bazah	Enote bibliografskih virov	Število	3.140	5.800
12.	Razvijanje človeškega kapitala	Krepitev raziskovalne uspešnosti raziskovalcev	Objave v revijah z mednarodno odmevnostjo (SCI/SSCI/SCOPUS) v letu	Število / VU/VS	0,53	0,5
			Čitani v revijah z mednarodno odmevnostjo (SCI/SSCI/SCOPUS) v letu	Število / VU/VS	54	60
		Strokovni razvoj zaposlenih	Usposabljanja letno	Razmerje: število usposabljanj / zaposleni	1	1
			Zadovoljstvo zaposlenih	Ocena splošnega zadovoljstva VU/VS s fakulteto	Ocena (1-5)	4,1
13.	Doseganje raznovrstnosti virov financiranja	Povečanje prihodkov iz tržne dejavnosti, znižanje odvisnosti od javnih virov za financiranja	Ocena zadovoljstva strokovnih delavcev z delom na fakulteti	Ocena (1-5)	3,9	4,5
			Delež nekoncesioniranih sredstev v masi celotnih prilivov	Delež	35	35
			Delež prilivov za izredni študij/prilivi iz javnih virov za študijsko dejavnost	Delež	4,2	15
14.	Razvijanje sistema kakovosti	Usposabljanje zaposlenih za vzpostavitev kulture kakovosti	Delež prihodkov za raziskovalno dejavnost v masi celotnih prihodkov	Delež	19,9	25
			Seminarji o kakovosti	Število na leto	2	2
			Pridobitev mednarodnih akreditacij/ evalvacij	Študijskih programov	Število	3 (MZ Fibaa, PSD, MZ AQ)
			Zavoda	Število	0	1

4 KRATKOROČNI/LETNI CILJI

4.1 Izobraževalna dejavnost

Št.	Strateški cilj	Kratkoročni letni cilj 2016	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Izhodiščna vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2016
1.	Kakovostno izvajanje študijskih programov	Izvajati študijske programe na 1., 2. in 3. stopnji	Ohranjanje ustreznega števila študentov	Študentska populacija	št. študentov	491	480
		Prevečati učne izide diplomantov	Vzpostavitev metodologije preverjanja učnih izidov	Razvita metodologija	število	0	1
		Ustrezno obremeniti študente	Doseganje ustreznih obremenitev s študijem	Obremenitev s študijem	indeks	1. stopnja: 1,0 2. stopnja: 0,9	1. stopnja: 1,0 2. stopnja: 0,9
		Povečati prehodnost študentov	Zagotavljanje ustreznih prehodnosti študentov v višji letnik	Prehodnost iz 1. v 2. letnik	delež	1. stopnja: PSD: 49,4 % ESD: 59,1 % 2. stopnja: MZ: 73,0 %	1. stopnja: PSD: 50 % ESD: 55 % 2. stopnja: MZ: 70 %
		Povezovati študij s prakso	Izvajanje aktivnosti, ki povezujejo študij s prakso	Dogodki (gosti, ekskurzije in študentski projekti)	število na predmet	I	I
2.	Stalno izboljševanje študijskih programov	Zagotoviti podporo študiju	Spodbujanje tutorstva	Izvedene tutorske ure v študijskem letu	št. študentov /tutorskih ur	2/102	5/150
		Skrajšati trajanje študija	Sprememba cennika	Trajanje študija diplomiranih v študijskem letu	leta	1. stopnja: 4,1 2. stopnja: MZ: 3,67 VKI: 1,82	1. stopnja: 4,1 2. stopnja: MZ: 3,6 VKI: 1,8
		Izboljšati zaznana kakovost študija	Spremljanje študentskega zaznavanja kakovosti študija	Ocena zadovoljstva s predmeti, izražena v študentskih anketah	povprečna ocena (1-5)	3,99	4
		Izboljšati študijske programe	Vključitev vseh deležnikov v spreminjanje študijskih programov	Ocena zadovoljstva z izvajalci, izražena v študentskih anketah	povprečna ocena (1-5)	4,29	4,3
		Pridobiti tuje študente	Razpis in izvedba študijskih programov v angleškem jeziku	Razprave z učitelji Razprave s študenti	število	I I 2	I I I
3.	Internacionalizacija izobraževanja	Povečati mobilnost študentov in zaposlenih	Izvajanje mednarodne mobilnosti	Število incoming/outgoing študentov	število »incoming«/ »outgoing«	1/0 3/4	1/1 6/8
				Število mobilnosti za poučevanje	število	3	15

Št.	Strateški cilj	Kratkoročni letni cilj 2016	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Izhodišna vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2016
		Izvesti poletno šolo	Priprava programa in načrta promocije	Število mobilnosti za namen usposabljanja	Število »incoming« / »outgoing«	2/2	2/2
4.	Uvedba e-izobraževanja	Vzpostaviti e-izobraževanje/ŠND	Izvajanje kombiniranega izobraževanja (angl. blended learning)	Število udeležencev Vključeni študijski programi	Število dijakov/število študentov Število/delež predmetov v e-okolju	0	8/2 5/40 %

4.2 Raziskovalna dejavnost

Št.	Strateški cilj	Kratkoročni letni cilj 2016	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2016
5.	Krepitev raziskovalnega dela	Okrepiti raziskovalno dejavnost	Prijavljanje in izvajanje projektov na različnih domačih in mednarodnih razpisih	Pridobljeni projekti	Število	6	10
				Prihodi iz raziskovanja in razvoja	Prihodki iz RR na FTE (na dan 31.12.) v 1000 EUR	19,9	20
				Udeleženci	Število	308	200
				Prispevki skupaj in prispevki avtorjev izven MFDPS	Število skupaj/število tujih	316/296	200/150
				Sodelujoče države	Število	27	40
				Izdani članki v letu	Število	2	4 (2016 dalje)
				Citati člankov IJMKL v letu (Harzing's Publish or Perish)	Število	44	250
				Izdane monografije Založbe MFDPS v letu	Število	5	7
				Izdane monografije založbe ToKnowPress v letu	Število	5	7
7.	Krepitev diseminacije in odmevnosti rezultatov raziskovanja.	Uveljaviti znanstveno revijo IJMKL	Priprava načrta izdaj 2016	Izdani članki v letu	Število	2	4 (2016 dalje)
				Izdane monografije Založbe MFDPS v letu	Število	5	7
				Izdane monografije založbe ToKnowPress v letu	Število	5	7

4.3 Sodelovanje z okoljem in družbena odgovornost

Št.	Strateški cilj	Kratkoročni letni cilj 2016	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2016
8.	Sodelovanje z visokošolskimi zavodi	Krepiti mednarodno sodelovanje	Spodbujanje mobilnosti zaposlenih, mreženje ob mednarodnih dogodkih	Mednarodni sporazumi	Celotno število	35	50
9.	Vključevanje družbene odgovornosti v študijske programe	Vključevati vsebine družbene odgovornosti v študijske programe	razpis in izvedba izbirnega predmeta v letu 2015/2016	Predmeti s vsebinami družbene odgovornosti v študijskih programih vseh stopenj	Število	1	1
10.	Ozaveščanje zainteresiranih javnosti o družbenih izzivih in njihovih rešitvah	Izvajati dogodke za širšo javnost Sodelovati z regionalnim okoljem	Organizacija okroglih miz, predavanj, komunikatorja znanosti, seminarjev in delavnic za zainteresirano javnost v regiji v študijskem letu Sodelovanje s člani Sveta MIFDPŠ in deležniki MIFDPŠ	Okrogle mize, seminarji in delavnice Člani Sveta MIFDPŠ	Število Število	6 5	6 8

4.4 Zagotavljanje materialnih pogojev

Št.	Strateški cilj	Kratkoročni letni cilj 2016	Ukrep	Kazalnik	Merska enota	Vrednost v 2015	Ciljna vrednost v 2016
11.	Vzdrževanje in razvijanje infrastrukture	Modernizirati IKT opremo	Posodabljanje avdio, video in IKT opremo	Povprečna starost opreme	Leta	5,3	5,5
		Spodbuditi profesionalni razvoj zaposlenih	Krepitev raziskovalne uspešnosti raziskovalcev	Objave v revijah z mednarodno odmevnostjo (SCI/SSCI/SCOPUS) v letu Citati v revijah z mednarodno odmevnostjo (SCI/SSCI/SCOPUS) v letu	Število / VU/VS Število / VU/VS	0,53 54	0,5 50
12.	Rjanje človeškega kapitala/azvi	Izvesti reorganizacijo delovnih mest	Strokovni razvoj zaposlenih	Usposabljanja letno	Razmerje: število usposabljanj / zaposleni	1	1
		Izboljšati zadovoljstvo zaposlenih	Sprememba internih aktov	Sprememba Akta o sistemizaciji	Prenovljen Akt	0	1
13.	Doseganje raznovrstnosti virov financiranja	Povečati prihodke iz tržne dejavnosti	Zadovoljstvo zaposlenih	Ocena splošnega zadovoljstva VU/VS s fakulteto	Ocena (1-5)	4,1	4,3
		Povečati prihodke iz tržne dejavnosti	Povečanje prihodkov iz tržne dejavnosti, znižanje odvisnosti od javnih virov financiranja	Delež nekoncesioniranih sredstev v masi celotnih prilivov	Ocena (1-5)	3,9	4
				Delež prilivov za izredni študij/prilivi iz javnih virov za študijsko dejavnost	Delež	35	35
				Delež prihodkov za raziskovalno dejavnost v masi celotnih prihodkov	Delež	4,2	7
14.	Razvijanje sistema kakovosti	Razvijati in ozaveščati kulturo kakovosti	Usposabljanje zaposlenih za vzpostavitve kulture kakovosti	Seminarij o kakovosti	Število na leto	2	2
		Izvesti zunanje evalvacijazavoda	Pridobitev mednarodnih akreditacij/ evalvacij	Študijskih programov	Število	3 (MZ Fibaa, MZ in PSD AQ)	2 (Fibaa potčče)
				Zavoda	Število	0	1 (AZVO)

4.5 Interesna dejavnost študentov

Letni program dela študentskega sveta visokošolskega zavoda, v katerem so določene s študijem povezane interesne dejavnosti študentov, je sestavni del letnega programa dela visokošolskega zavoda (32. člen Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov) in je bil sprejet na 2. seji ŠS MFDPŠ dne, 5. 2. 2016.

Kratkoročni letni cilj za leto 2016	Ukrepi (naloge) za uresničitev cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost v 2015	Ciljna vrednost kazalnika v 2016
Izvajati redne seje študentskega sveta	Sklici sej	Število sej	6	6
Sodelovati pri organih fakultete	Udeležba na sejah senata, komisijah in AZ	Odstotek udeležbe	80	80
Sodelovati pri predstavitvenih aktivnostih fakultete	Sodelovanje	Udeležba na aktivnostih v %	100	100
Organizirati konferenco KoMe*	Organizacija in izvedba konference	Število udeležencev	100	120
Organizirati Študentijado mednarodnih*	Organizacija in izvedba Študentijade mednarodnih	Število udeležencev	150	150
Pomoč študentom pri povezavi z gospodarstvom*	Organizacija eksurzij na sejme v regiji	Število udeležencev	0	50
Pomoč študentom pri študiju (tutorji)	Vzpostaviti medsebojno tutorsko pomoč in sodelovati pri aktivnostih kariernega centra	Število tutorjev	2	6
Organizirati tutorstvo tujim študentom (Erasmus, poletna šola)	Vzpostaviti tutorsko pomoč	Število tutorjev	2	3
Povezovanje s podjetjem	Podjetniški krožek	Število udeležencev	0	10

5 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

5.1 Prostori in zemljišča

MFDPS deluje v stavbi namenjeni visokošolskemu izobraževanju v središču Celje, ki je v lasti Mestne občine Celje na Mariborski cesti 7, s parcelno številko 356/2. V pripravi je pogodba o poslovnem najemu za nedoločen čas.

Pisarne, kabineti in predavalnice so opremljeni s sodobno računalniško in drugo tehnologijo, ki omogoča učinkovito in kakovostno izvajanje dejavnosti. Razpolagamo s 1378 m² površine, od tega je 733 m² namenjenih sedmim predavalnicam, 123 m² kabinetom pedagoškega osebja, 106 m² kabinetom upravno-administrativnih služb, 10 m² knjižnici in izposoji in 406 m² skupnim prostorom oz. hodnikom. Le- ti so izkoriščeni in posebej opremljeni tako, da jih študenti s pridom uporabljajo za individualno delo in za delo v skupinah.

5.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

MFDPS v letu 2016 ne načrtuje obnove ali nakupa nepremičnin.

5.3 Oprema

V letu 2016 načrtujemo nakup opreme v višini 653 EUR, ki bo pokrita iz raziskovalnih virov.

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 2: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 in ocena za leto 2016

Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2015		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2016		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2014/2015		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2015/2016		Število izvajalcev v letu 2015		Načrtovano število izvajalcev v letu 2016	
	Št. vseh zaposlenih 31.12.15	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.15	Št. vseh zaposlenih 31.12.16	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.16	Št. pogodbenih sodelavcev 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. vseh izvajalcev 2015	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2015	Št. vseh izvajalcev 2016	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2016
a	b	c	f	g	h	i	l	m	n=b+h	o=c+i	s=f+l	t=g+m
Vodstvena delovna mesta	3	2,7	3	2,7					3	2,7	3	2,7
Visokošolski učitelji	14	7,4	12	6,4	28	4,4	27	3,7	42	11,8	39	10,1
Visokošolski sodelavci	2	1,2	1	1	1	0,1	3	0,2	2	0,3	2	0,1
Raziskovalci	3	3	3	3					3	3	3	3
Zaposleni na spremljevalnih delovnih mestih (brez tehničnih sodelavcev / laborantov)	6	6	6	6					6	6	6	6
Skupaj	28	20,3	25	19,1	29	4,5	30	3,9	56	23,8	51	19,9

V zgornji tabeli so predstavljeni podatki o redno zaposlenih in pogodbenih sodelavcih na visokošolskem zavodu v odstotku zaposlitve, ne glede na študijski program, na katerem posameznik poučuje oz. raziskovalni projekt, v katerega je vključen. Med število pogodbenih sodelavcev so vključeni zunanji (pogodbeni sodelavci), ki sodelujejo z visokošolskim zavodom v pedagoškem procesu in na visokošolskem zavodu niso zaposleni.

6.2 Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo (redni študij)

Na 31. 12. 2016 načrtujemo 25 zaposlenih, kar je razvidno iz zgornje tabele in je za 3 manj osebi oz. 1,2 FTE manj kot na 31. 12. 2015. Do manjših sprememb v strukturi zaposlenih pa prihaja tudi po delovnih mestih, kar pojasnjujemo v nadaljevanju.

Na vodstvenih delovnih mestih ohranjamo 3 zaposlitve oz. 2,7 FTE. Na delovnih mestih visokošolskih učiteljev za leto 2016 načrtujemo 12 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, kar je 3 manj kot preteklo leto, saj je prišlo do sporazumne prekinitve pogodbe o zaposlitvi z docentko zaradi odhoda na delo v tujino (1 FTE), eni docentki se bo iztekla pogodba o zaposlitvi zaradi izteka raziskovalnega projekta in prav tako asistentki, ki je bila zaposlena z manjšim obsegom za krajši čas. Do manjših sprememb prihaja tudi znotraj same strukture zaposlenih po delovnih mestih.

Iz porodniške odsotnosti se v letu 2016 vračata vodja referata za študij in zaposlena na delovnem mestu raziskovalec na projektu. Strokovna sodelavka za študentske in študijske zadeve pa v letu 2016 odhaja na porodniško. Na ostalih delovnih mestih v letu 2016 ni načrtovanih sprememb.

V letu 2016 načrtujemo izvedbo reorganizacije z namenom doseganja boljše in vitkejšje strokovno administrativne podpore fakultete. Tako bodo nepedagoška delovna mesta generalizirana in bodo omogočala večjo fleksibilnost. Izvedli bomo preimenovanje na področju spremljevalnih delovnih mest (strokovnih služb, kar je tudi razvidno iz spodnje tabele), vendar število zaposlenih na spremljajočih delovnih mestih ostaja enako.

Primerjava podatkov o pogodbenih sodelavcih kaže, da je bilo konec 2015 29 zunanjih sodelavcev (4,5 FTE), za konec leta 2016 pa ocenjujemo, da jih bo 30 (3,9 FTE). Razlog za povečanje je zaradi sporazumne prekinitve pogodbe o zaposlitvi z docentko, ki je odšla v službo v tujino, njen odhod pa je terjal angažma par novih zunanjih sodelavcev.

Glede na to, da spodbujamo vključevanje gostov iz prakse na prostovoljni bazi, jih ne štejemo več kot osebe v pogodbenem razmerju, čeprav določenim njihov prihod poravnamo, predvsem zavoljo povrnitve stroškov prevoza na MFDPŠ.

Tabela 3: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 in načrti za leto 2016

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2015		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2016		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2015 (ocena 2014/2015)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2016 (2015/2016)		Skupno število izvajalcev v letu 2015		Načrtovano število izvajalcev v letu 2016		Povprečni plačni razredno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.15	Št. zaposlitve 31.12.15	Št. vseh zaposlenih 31.12.16	Št. zaposlitve 31.12.16	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2015	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	Povprečni plačni razred 31. 12. 2015	Povprečni plačni razred 31. 12. 2016
		c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU															
VII/2	Pomočnik direktorja	1,0	1,0	1,0	1,0					1,0	1,0	1,0	1,0	44,0	44,0
IX	Dekan	1,0	0,7	1,0	0,7					1,0	0,7	1,0	0,7	52,0	52,0
VII/2	Direktor	1,0	1,0	1,0	1,0					1,0	1,0	1,0	1,0	50,0	50,0
	SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU - plačna skupina B	3,0	2,7	3,0	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	2,7	3,0	2,7	49,0	48,7
DELOVNA MESTA PODSKUPINE DI: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI															
IX	Redni profesor	2,0	0,8	2,0	0,9	3,0	0,6	3,0	0,6	5,0	1,4	5,0	1,5	51,0	51,0
IX	Izredni profesor	3,0	0,4	3,0	0,4	2,0	0,6	2,0	0,5	5,0	1,0	5,0	0,9	46,0	46,0
IX	Docent	6,0	4,4	4,0	3,3	9,0	1,8	11,0	1,5	15,0	6,2	15,0	4,8	43,0	43,0
VIII	Lektor z magistrirjem	1,0	0,7	1,0	0,7					1,0	0,7	1,0	0,7	34,0	34,0
VII/2	Višji predavatelj	2,0	1,1	2,0	1,1	3,0	0,3	7,0	0,8	5,0	1,4	9,0	1,9	39,0	39,0
VII/2	Predavatelj			0,0	0,0	11,0	1,1	4,0	0,3	11,0	1,1	4,0	0,3	32,0	32,0
	VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ	14,0	7,4	12,0	6,4	28,0	4,4	27,0	3,7	42,0	11,8	39,0	10,1	43,6	42,6
IX	Asistent z doktoratom	1,0	1,0	1,0	1,0			1,0	0,1						
VII/2	Asistent	1,0	0,2	0,0	0,0	1,0	0,1	2,0	0,1	2,0	0,3	2,0	0,1	30,0	30,0
	VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ	2,0	1,2	1,0	1,0	1,0	0,1	3,0	0,2	2,0	0,3	2,0	0,1	15,0	5,0
	SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI	16,0	8,6	13,0	7,4	29,0	4,5	30,0	3,9	44,0	12,1	41,0	10,2	40,0	39,7

DELOVNA MESTA SKUPINE II: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI

SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI												
Delovna mesta skupine J												
VII/2	Mladi raziskovalec na enovitem doktorskem študiju	2,0	2,0	2,0	2,0						2,0	30,0
VII/2	Raziskovalec na projektu	1,0	1,0	1,0	1,0						1,0	30,0
SKUPAJ		3,0	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	30,0
VII/2	Vodja službe za izobraževanje	1,0	1,0	1,0	1,0						1,0	38,0
VII/2	Vodja službe za raziskovanje	0,0	0,0	1,0	1,0							
VII/1	Vodja referata za študij	1,0	1,0	0,0	0,0						1,0	38,0
SKUPAJ		2,0	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,0	76,0
VII/2	Strokovni sodelavec za izobraževanje I			1,0	1,0							
VII/2	Samostojni strokovni sodelavec za študentske in študijske zadeve (po reorganizaciji: Strokovni sodelavec za izobraževanje 2)	2,0	2,0	2,0	2,0							28,0
VII/2	Samostojni strokovni sodelavec za sodelovanje z okoljem (Strokovni sodelavec za raziskovanje I)	1,0	1,0	0,0	0,0						1,0	28,0
V	Tajnica	1,0	1,0	1,0	1,0						1,0	24,0
SKUPAJ		4,0	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0	3,0	80,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J												
		6,0	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	4,0	156,0
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G..												
		6,0	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	4,0	156,0
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI												
		28,0	20,3	25,0	19,1	29,0	4,5	30,0	3,9	56,0	23,8	274,4
											19,9	275,0

Tabela 4: Podatki o pogodbenih izvajalcih študijskih programov (redni študij)

	Dodiplomski študij**		Druga stopnja		Skupaj***	
	Realizacija 2015	Načrt 2016	Realizacija 2015	Načrt 2016	Realizacija 2015	Načrt 2016
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	21	24	11	10	32	34
Vrednost pogodb zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	32.396	38.045	21.378	29.000	53.774	67.045
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb*	5	4	5	2	10	6
Vrednost pogodb zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	19.089	22.344	22.126	29.825	41.215	52.169
Skupno število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov*	26	28	16	12	42	40
Skupna vrednost pogodb izvajalcev, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb****	51.484	60.389	43.504	58.825	94.988	119.214

Tabela 5: Izvolitve v naziv v letu 2016

Naziv	Načrtovano število izvajalcev v letu 2016	Od tega število izvajalcev, ki jim bo v letu 2016 potekla izvolitev v naziv	Načrtovano število izvolitev v naziv v letu 2016
Redni profesor	5		
Izredni profesor	5	1	1
Docent	15	6	4
Lektor z magisterijem	1	1	1
Višji predavatelj	9	1	5
Predavatelj	4	3	2
Asistent	3	3	3

Tabela 6: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih vključno s tehničnimi sodelavci (laboranti), ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2016

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2015	1	7	7	0
Načrt 2016	1	7	7	0

Med krajšimi usposabljanji bodo predvidoma opravljena izobraževanja s področja z eVŠ, izobraževanja o vodenju raziskovalnih projektov, udeležba na nacionalnem posvetu o visokem šolstvu, par internih izobraževanje na temo podatkovnega skladišča, e-učilnice, publiciranja, metodologije raziskovanja idr. V letu 2016 načrtujemo okvirno 7 navedenih izobraževanj (strokovnih in krajših).

Tabela 7: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2016

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Podoktorsko izobraževanje	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Sobotno leto
Leto 2015	1	0	39	6	/
Načrt 2016	3		10	4	/

V letu 2016 se bodo zaposleni izobraževali za pridobivanje višje ravni formalne izobrazbe (od tega 2 mlada raziskovalca in 2 visokošolska učitelja). Zaposleni se bodo v letu 2016 udeleževali krajših usposabljanj, tečajev, seminarjev, simpozijev, konferenc itd. V skladu z načrtom izobraževanja se bodo načeloma udeležili (glede na ustreznost in potrebe fakultete in samega izobraževanja) ene domače in ene tuje konference. Vsi visokošolski učitelji ter mladi raziskovalci imajo možnost udeležbe na mednarodni znanstveni konferenci MFDPŠ MakeLearn &TIM 2016.

Zaradi same izvedbe študijskega procesa bodo po potrebi v letu 2016 zaposleni napoteni tudi na strokovna usposabljanja. Za leto 2016 načrtujemo deset strokovnih usposabljanj. Kot že v preteklem letu, prevladujejo predvsem krajša usposabljanja in tečaji, kamor fakulteta pošilja svoje zaposlene glede na ustreznost in potrebe samega izobraževalnega procesa ter predviden letni plan izobraževanj.

Tabela 8: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2015	50	18	2
Načrt 31. 12. 2016	51	16	2

PRILOGE – VISOKOŠOLSKI ZAVOD V ŠTEVILKAH

6.3 Izobraževalna dejavnost

Tabela 9: Število študijskih programov, ki se izvajajo v študijskem letu 2015/2016 in načrt za študijsko leto 2015/2016

Študijski programi	Študijsko leto 2015/2016	Študijsko leto 2016/2017	Definicija
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	1	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Študijski programi 2. stopnje	3	3	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Študijski programi 3. stopnje	1	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Programi za izpopolnjevanje	0	0	upošteva se programe, ki so akreditirani in vpisani v razvid

Tabela 10: Število vpisanih študentov po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2015/2016 in načrt za študijsko leto 2016/2017 ter število diplomantov v letu 2015 in načrt za leto 2016

Število	Študijski programi s koncesijo (redni študij)		Študijski programi brez koncesije (redni in izredni študij in izredni študij študijskih programov s koncesijo)	
	Študijsko leto 2015/2016* (Leto 2016**)	Študijsko leto 2016/2017* (Leto 2017**)	Študijsko leto 2015/2016* (Leto 2016**)	Študijsko leto 2016/2017* (Leto 2017**)
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje*	198	200	4	5
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje*	65	65	8	8
Študenti študijskih programov 2. stopnje*	182	185	4	8
Študenti študijskih programov 3. stopnje*	0	0	4	5
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje**	32	30	3	1
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje**	21	20	4	1
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje**	35	30	4	2

Tabela 11: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti

Kazalnik	Študijski programi s koncesijo 1. stopnja		Študijski programi s koncesijo 2. stopnja		Študijski programi brez koncesije 1. in 2. stopnja in izredni študij študijskih programov s koncesijo		3. stopnja		Definicija za določitev
	Študijsko leto 2014/2015 (Leto 2015)	Načrt za študijsko leto 2015/2016 (Leto 2016)	Študijsko leto 2014/2015 (Leto 2015)	Načrt za študijsko leto 2015/2016 (Leto 2016)	Študijsko leto 2014/2015 (Leto 2015)	Načrt za študijsko leto 2015/2016 (Leto 2016)	Študijsko leto 2014/2015 (Leto 2015)	Načrt za študijsko leto 2015/2016 (Leto 2016)	
Število študentov, ki opravijo del študija v tujini	4	4	0	1	0	0	0	0	Število študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem ipd.), če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznane vsaj 1 KT
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na visokoškolskem zavodu	3	3	1	0	0	0	0	0	Število tujih študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem)
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	3	3	1	5	0	5	0	0	Število vseh tujcev, ki so vpisani na visokošolski zavod (vsi, ki nimajo slovenskega državljanstva) za celoten študij
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	1	2	0	0	0	0	0	0	Število diplomantov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem ipd.) med študijem, če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznane vsaj 1 KT
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	1	0	0	0	0	0	Število vseh tujcev, ki so bili vpisani na visokošolski zavod in so diplomirali (vsi, ki nimajo slovenskega državljanstva)
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	3	3	1	0	0	6	0	0	Brez predmetov tujih jezikov.
Število tujih gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo v pedagoškem procesu	0	2	0	0	0	0	0	0	Imajo vsaj 1 pedagoško uro definicija 62. člen ZVis: "Visokošolski zavodi lahko za določen čas povabijo k sodelovanju za izvajanje posameznih delov predmeta oziroma predmetnega področja priznane učitelje, znanstvenike, strokovnjake in umetnike, ne glede na pogoje, ki so določeni za izvolitev v naziv."

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	Imajo vsaj 1 pedagoško uro
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	Vpiše se jih k l . stopnji.
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	Vpiše se jih k l . stopnji.

6.4 Raziskovalna dejavnost

Tabela 12: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2014 in načrt za leto 2015

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		CRPi	Znanst. sestanki	Drugi projekti	MR
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št.	Št.	Št.
2015	1	0,13	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	10	3
Načrt 2016	1	0,13	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	10	2

Tabela 13: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2014 in načrt za leto 2015

Kazalnik	Leto 2015	Načrt 2016
Število vloženih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popolni preizkus patentne prijave	0	0
Število odobrenih patentov	0	0
Število prodanih patentov	0	0
Število inovacij	0	0
Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja, in so krajši od enega leta	1	1
Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja, in so daljši od enega leta	10	5
Število pogodbenih partnerstev v 7. okvirnem programu	1	0
Število drugih mednarodnih raziskovalnih projektov EU, v katerih sodeluje fakulteta	2	2