

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

**LETNI PROGRAM DELA
2014**

Sprejeto na 68. seji Senata, 23. 4. 2014 in 52. seji Upravnega odbora, 23. 4. 2014

Celje, april 2014

Vizitka visokošolskega zavoda:

Ime zavoda: Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

Krajše ime zavoda: MFDPS

Ulica: Mariborska cesta 7

Kraj: 3000 Celje

Spletna stran: <http://www.mfdps.si>

Elektronski naslov: info@mfdps.si

Telefonska številka: 03/5258240

Številka faksa: 03/4258222

Matična številka: 2213818000

Identifikacijska številka: SI95628428

Transakcijski račun: SI56 0600 0096 6241 355

Drugi pomembni podatki po oceni zavoda.

KAZALO VSEBINE

1	PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA	5
1.1	Poslanstvo.....	5
1.2	Vizija.....	5
1.3	Predstavitev.....	5
2	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	12
3	DOLGOROČNI/STRATEŠKI CILJI.....	13
4	KRATKOROČNI/LETNI CILJI.....	18
4.1	Odličnost študija.....	18
4.2	Znanstevno-raziskovalna odličnost	20
4.3	Področje družbene odgovornosti v okolju	21
4.4	Odličnost delovanja.....	22
4.5	Interesna dejavnost študentov.....	23
5	LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	24
5.1	Prostori in zemljišča	24
5.2	Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin	24
5.3	Oprema.....	24
6	KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA	25
6.1	Kadrovska politika	25
6.2	Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo (redni študij).....	27
6.3	Izobraževalna dejavnost	32
6.4	Raziskovalna dejavnost.....	35

KAZALO TABEL

Tabela 1: Podatki o številu vpisanih študentov po študijskih programih v 2013/2014.....	7
Tabela 2: Število diplomantov po študijskih programih od 2007/2008 do 2012/2013	7
Tabela 3: Razpis za vpis v študijske programe prve stopnje 2014/2015	8
Tabela 4: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2013 in ocena za leto 2014.....	26
Tabela 5: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev, ki sodelujejo na študijskih programih skozi leta in napoved 2014.....	28
Tabela 6: Izvolitve v naziv v letu 2014	30
Tabela 7: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih vključno s tehničnimi sodelavci (laboranti), ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2014	30
Tabela 8: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2014	30
Tabela 9: Število registriranih raziskovalcev	31
Tabela 10: Število študijskih programov, ki se izvajajo v študijskem letu 2013/2014 in načrt za študijsko leto 2014/2015	32
Tabela 11: Število vpisanih študentov po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2013/2014 in načrt za študijsko leto 2014/2015 ter število diplomantov v letu 2013 in načrt za leto 2014.....	32
Tabela 12: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti	33
Tabela 13: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2013 in načrt za leto 2014	35
Tabela 14: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2013 in načrt za leto 2014	35

1 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

1.1 Poslanstvo

Poslanstvo Mednarodne fakultete za družbene in poslovne študije (v nadaljevanju MFDPS) je obogatiti strokovni razvoj študentov in diplomantov ter izboljšati njihovo zaposljivost z odličnim, mednarodno usmerjenim izobraževanjem in raziskovanjem na področju ekonomije, poslovanja in managementa ter s tem prispevati k razvoju družbe znanja in k blaginji regije, države in globalne skupnosti.

1.2 Vizija

Biti mednarodno uveljavljen kot akademsko odlična in družbeno odgovorna fakulteta.

Vrednote naše fakultete so:

- Odgovornost in poštenost do uporabnikov naših storitev.
- Ustvarjalnost in inovativnost pri našem delu.
- Skladnost in spoštljivost v medsebojnih odnosih.
- Raznolikost in edinstvenost v tem, kdo smo.

Vrednote, ki se izražajo skozi naše delovanje, gradijo naš ugled v očeh vseh naših javnosti.

Poslanstvo in vizija sta bila sprejeta na 49. seji Senata, dne 25. 1. 2012 in sta javno objavljena na www.mfdps.si/sl/fakulteta/predstavitev-fakultete in v avli fakultete, tako v slovenskem kot angleškem jeziku.

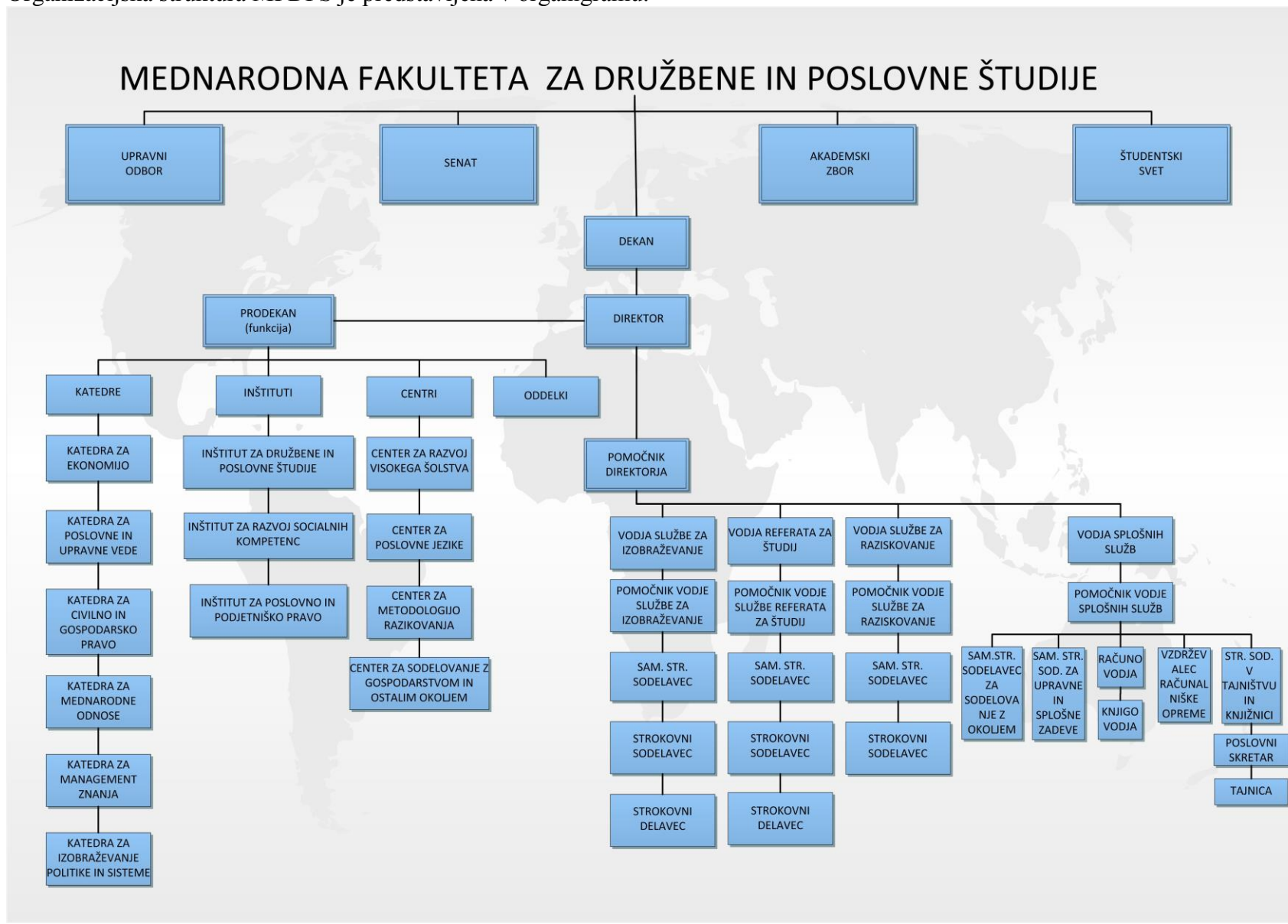
1.3 Predstavitev

Splošno

MFDPS deluje v središču Celja že od leta 2007/2008, kjer poleg naše fakultete delujejo še trije samostojni visokošolski zavodi, ena članica univerze, ki ima sedež v regiji in nekaj dislociranih enot. V študijskem letu 2013/2014 se na vseh, v regiji delujočih visokošolskih zavodih, izobražuje 3.009 študentov (rednih 2.342; izrednih 853), in sicer na vseh treh stopnjah študija. Navedena dejstva kažejo na to, da se regija razvija v pomembno manjše visokošolsko središče.

MFDPS za svojo dejavnost uporablja 1387 m² v stavbi, ki jo je Mestna občina Celje namenila za razvoj visokega šolstva v regiji. Prostore MFDPS najema od Mestne občine Celje. V isti stavbi delujeta še dva druga visokošolska zavoda s sedežem v Celju in javni zavod Regijsko študijsko središče Celje.

Organizacijska struktura MFDPŠ je predstavljena v organigramu:



Izobraževanje

Na MFDPŠ v študijskem letu 2013/2014 nadaljujemo z izvajanjem dveh študijskih programov na prvi (Ekonomija v sodobni družbi, ESD in Poslovanje v sodobni družbi, PSD) in dveh študijskih programov na drugi stopnji (Management znanja, MZ in Vodenje in kakovost v izobraževanju, VKI). Študijskega programa druge stopnje Vseživljenjsko učenje: Management razvoja kadrov v študijskem letu 2013/2014 ne izvajamo, saj ni bilo zadostnega interesa. Prvič pa izvajamo doktorski študijski programa Management znanja.

V nadaljevanju so predstavljeni podatki s področja izobraževanja in sicer število vpisanih, število diplomantov skozi leta in razpis za študijsko leto 2014/2015.

Tabela 1: Podatki o številu vpisanih študentov po študijskih programih v 2013/2014

Stopnja	Vrsta programa	2013/2014			
		Programi	Študenti	Redni način študija	Izredni način študija
1.	Poslovanje v sodobni družbi (VS)	1	246	233	13
1.	Ekonomija v sodobni družbi (UN)	1	121	103	18
2.	Management znanja (MAG)	1	205	197	8
2.	Vodenje in kakovost v izobraževanju (MAG)	1	4	0	4
3.	Management znanja (DOK)	1	6	0	6
Skupaj		5	582	533	49

Opomba: Vključeni so študenti vseh letnikov skupaj z absolventi.

Tabela 2: Število diplomantov po študijskih programih od 2007/2008 do 2012/2013

Študijski program	Način študija	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
ESD	Redni	0	0	3	9	23	56
	Izredni	0	3	5	5	7	10
PSD	Redni	/	0	0	3	18	48
	Izredni	/	0	0	1	3	3
MZ	Redni	0	1	12	14	18	54
	Izredni	6	8	0	4	5	5
VKI	Izredni	/	/	0	3	5	10
Skupaj		6	12	20	39	79	186

Tabela 3: Razpis za vpis v študijske programe prve stopnje 2014/2015

Študijski program/letnik	Državljeni RS in EU			Tujci	
	Redni	Izredni	Vzporedni/ diplomanti (izredni študij) 1. letnik	Redni	Izredni
Ekonomija v sodobni družbi (UN) - 1. stopnja					
1. letnik	42	40	7	4	20
2. letnik	*	40			
3. letnik	*	40			
Poslovanje v sodobni družbi (VS) - 1. stopnja					
1. letnik	70	40	7	7	20
2. letnik	*	40			
3. letnik	*	40			
Management znanja (MAG) - 2. stopnja					
1. letnik	70	70	10	7	35
2. letnik	*	50			25
Vodenje in kakovost v izobraževanju (MAG) - 2. stopnja					
1. letnik		70			70
Management razvoja kadrov (MAG) - 2. stopnja					
1. letnik		100			50
2. letnik		50			25
Management znanja (DR) - 3. stopnja					
1. letnik		7		0	2
2. letnik		5		0	2

*Št. vpisnih mest je omejeno s številom vpisnih mest za 1. letnik

Raziskovanje

Raziskovalna dejavnost je ena izmed temeljnih dejavnosti fakultete. Raziskovalna skupina za družbene in poslovne študije (2711-001) združuje visokošolske učitelje in sodelavce, ki se aktivno vključujejo v raziskovalno-razvojne projekte fakultete. Njihove raziskovalne aktivnosti in dosežke usmerja v krepitev raziskovalnih in izobraževalnih zmožnosti fakultete ter uresničevanje ciljev internacionalizacije.

V raziskovalno skupino je bilo konec leta 2013 vključenih 20 strokovnjakov in mladih raziskovalcev (oziroma 7,48 FTE) s področij ekonomije in poslovnih ved, upravnih in organizacijskih ved ter managementa, vzgoje in izobraževanja, računalništva in informatike, prava in drugih ved. V letu 2013 so bili zaposleni 4 mladi raziskovalci, in sicer na področju ekonomije, vzgoje in izobraževanja ter interdisciplinarnih raziskav (vključujejo področja upravnih in organizacijskih ved ter ekonomskih ved). Raziskovalna skupina se je v času svojega delovanja ustalila in v naslednjih obdobjih ne načrtujemo bistvenih sprememb niti v številu niti v strukturi raziskovalcev, se pa fakulteta usmerja v povečevanje raziskovalne uspešnosti posameznikov in raziskovalne skupine ter dvig kakovosti raziskovanja.

Fakulteta aktivno izvaja tako nacionalne, kot tudi mednarodne raziskovalne projekte. V letu 2014 med nacionalnimi projekti izpostavljammo izvajanje lastnega infrastrukturnega programa »Center za podporo raziskovanju managementa znanja (CRPMz) (2013-2014)« ter razvojni projekt »Sistem zagotavljanja kakovosti na MFDPS (2012-2015)«. Prav tako je fakulteta partnerska institucija raziskovalnega projekta »Usposabljanje strokovnih delavcev za izvajanje kompetenčnega pristopa k poučevanju s spodbujanjem pridobivanja ključne kompetence učenje učenja na vseh nivojih vzgoje in izobraževanja« koordinatorja Filozofske fakultete Univerze v Mariboru (2009-2014). Med mednarodnimi projekti smo še posebej ponosni na partnerstvo v raziskovalnem projektu Sedmega okvirnega programa EU »Tenancy Law and Housing Policy in Multi-Level Europe (2012-2015)«, koordinatorski je Bremen University iz Nemčije. Projekt bo trajal do sredine leta 2015. MFDPS je v letu 2013 pričela tudi z raziskavami v sklopu projekta »Inclusive Human Resources Management Practices for Older Workers (2013-2016)«, koordinatorski je Erasmus University Rotterdam iz Kraljevine Nizozemske. Fakulteta v letu 2014 izvaja tudi Jean Monnet projekte (EU LAJF (EU Learning, Action, Job, Fun) in EU+PIK@ (EU+Podjetnost, Inicijativnost, Kreativnost)), pridobila pa je tudi sredstva za projekt izboljšanja zaposljivosti mladih diplomantov družboslovja v Savinjski regiji (EACEA Lifelong Learning Programme, LdV Mobility - People in the labour market (PLM) (2013-2015)). Izpostavili smo le nekaj projektov. Seznam vseh aktualnih nacionalnih in mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov je dostopen na spletni strani: <http://www.mfdps.si/sl/raziskovanje/raziskovalni-projekti>.

MFDPS krepi svojo mednarodno vpetost s povezovanjem institucije in posameznih raziskovalcev ter izmenjavo znanstvenih in strokovnih spoznanj. MFDPS za leto 2014 načrtuje že četrto mednarodno znanstveno konferenco z naslovom Human Capital Without Borders: Knowledge and Learning for Quality of Life, ki bo tokrat v Portorožu, 25. do 27. 6. 2014.

V letu 2014, natančneje 10. 4. 2014, je fakulteta skupaj s študenti MFDPS izvedla 4. študentsko konferenco KoMe, z naslovom ABC o kreativnosti in podjetništvu, ki je bila mednarodno obarvana in pomeni dodatno povezovanje izobraževalne in raziskovalne dejavnosti fakultete.

Na fakulteti deluje tudi Založba MFDPS, predvsem kot podpora študijski dejavnosti. Založba omogoča izdajanje publikacij, povezanih z izobraževalnimi aktivnostmi in vključevanjem znanstveno-raziskovalnih dejavnosti v izvedbo študijskih programov, hkrati pa pomeni pomembno spodbudo raziskovanju in omogočanju raziskovalne uspešnosti tako posameznikov, kot tudi raziskovalne skupine. Poleg tega aktivno podpira raziskovalno dejavnost na fakulteti, še posebej z vidika diseminacije raziskovalnih rezultatov. Za leto 2014 načrtujemo izdajo dveh visokošolskih učbenikov ter treh znanstvenih monografij.

Na fakulteti prav tako deluje mednarodna založba ToKnowPress, ki jo je MFDPS ustanovila skupaj s Kasetsart University iz Bangkoka, Tajska ter Maria Curie- Skłodowska University iz Lublina, Poljska in za leto 2014 je predviden izid petih monografij.

V okviru mednarodne znanstvene revije International Journal of Management, Knowledge and Learning (ISSN 2232-5107), ki jo pravzaprav izdaja MFDPS za leto 2014 načrtujemo izid dveh številčk znanstvene revije.

Fakulteta je članica več mednarodnih združenj. V letu 2014 ostaja še naprej članica EAIE (European Association for International Education), UNAI (United Nations Academic Impact), Danube Excellence Consortium, EMUNI Network of Universities, Microsoft IT

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

Academy ter Regionalne gospodarske zbornice Celje. Vsa omenjena članstva ponujajo raziskovalcem fakultete dodatne možnosti povezovanja z najboljšimi raziskovalci v Evropi in širše na izbranih akademskih področjih, prav tako pa ponujajo povezave z regionalnim gospodarstvom ter dostop do aktualnih gradiv, zadnjih primerjalnih analiz, seminarjev in podobno. V letu 2013 je fakulteta postala tudi regionalna kontaktna točka Euraxess. Gre za edinstveno evropsko pobudo, ki zagotavlja dostop do celotne palete informacij in podpornih storitev za raziskovalce, ki želijo opravljati del svoje raziskovalne kariere v Evropi ali ostati povezani z evropskim raziskovalnim prostorom.

Naštete aktivnosti potrjujejo, da se raziskovalna in razvojna dejavnost na MFDPŠ intenzivno razvija in ostaja njena strateška usmeritev. Fakulteta bo nadaljevala s tvorbo novega znanja in pri njegovem prenosu v izobraževalni proces ter prek razvojnega in svetovalnega dela delovala tudi v širšem gospodarskem in družbenem okolju.

Osnovni podatki o sredstvih (denarni tok)

Načrtovani prilivi zavoda v letu 2014 so ocenjeni na 1.741.099 EUR sredstev (1.583.239 EUR v letu 2013), odlivi pa na 1.780.790 Večji del presežka odlivov nad prilivi izhaja iz področja raziskovanja zaradi časovni neuskaljenosti prilivov in odlivov med koledarskimi leti za določene projekte (nakazila že v letu 2012 za projekte, ki trajajo do 2015 in takrat presežki cca 63.000 EUR).

Delež prilivov za študijsko dejavnost predstavlja skoraj 63 %, od tega 981.313 EUR iz koncesije in 107.513 EUR šolnin za izredni študij, ostalo so vpisnine, sredstva po ceniku idr. Prilivi na področju raziskovanja v letu 2014 so ocenjeni na 31 % (522.625 EUR) in tržna dejavnost 6 % (67.897 EUR).

Regionalna vpetost

MFDPŠ je v rednem stiku z bodočimi zaposlovalci in redno organizira srečanja s kadroviki in svetovalnimi delavci v srednjih šolah, katerim so predstavljene novosti na področju visokega šolstva, ki imajo posredno in neposredno zvezo z zaposljivostjo. Izvaja tudi okrogle mize in seminarje z aktualno družbeno tematiko in obravnavo zanimivih ekonomskih in družbeno-političnih vprašanj. Dogodki bodo namenjeni študentom in širši zainteresirani javnosti in bodo organizirani v sklopu mreže »Alumni in prijatelji MFDPŠ«, katere namen je ustvarjati priložnosti za medsebojno strokovno in poslovno povezovanje, spodbujanje profesionalne rasti posameznikov ter razvoj fakultete v regiji in mednarodnem okolju.

Na MFDPŠ dajemo velik poudarek praktičnemu usposabljanju študentov, strokovni praksi in projektom z gospodarstvom. V izobraževanje vključujemo in tudi zaposlujemo strokovnjake iz prakse ki s svojimi praktičnimi izkušnjami pripomorejo k poglobljenemu in širšemu razumevanju teorije. MFDPŠ ima sklenjenih več kot 70 pogodb za strokovno prakso z regionalnimi podjetji in različnimi organizacijami. Baza pogodb se letno nadgrajuje. Prav tako so bile v okviru nekaterih predmetov izvedene strokovne ekskurzije v različna podjetja in organizacije. V študijskem letu 2012/2013 je bilo izvedenih enajst strokovnih ekskurzij v različne regionalne organizacije in za študijsko leto 2013/2014 načrtujemo deset strokovnih ekskurzij.

Vpetost v slovenski in mednarodni prostor

Internacionalizacija fakultete sledi usmeritvam, zapisanim v Viziji MFDPŠ. Le-ta želi postati mednarodno uveljavljena kot akademsko odličen in družbeno odgovoren visokošolski zavod.

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

Internacionalizacija MFDPŠ se skladno s tem osredotoča na (1) krepitev obsega mednarodno usmerjenega izobraževanja in usposabljanja, (2) vključevanje tujih visokošolskih učiteljev ter študentov v izobraževalne in raziskovalne aktivnosti fakultete, (3) prenos znanja in izkušenj tujih strokovnjakov v slovensko okolje oziroma Savinjsko regijo, (4) krepitev interdisciplinarnosti v izobraževanju in usposabljanju ter (5) razvoj mednarodne mreže visokošolskih zavodov za spodbujanje raziskovalno-razvojne dejavnosti ter krepitev mednarodne uveljavljenosti MFDPŠ.

MFDPŠ z okoljem sodeluje tudi preko bilateralnih pogodb oz. pogodb o sodelovanju tako z domačimi kot tujimi organizacijami, ki so sklenjene v okviru programa mobilnosti Erasmus ali preko vključevanja študentov na strokovno prakso. V študijskem letu 2013/2014 na MFDPŠ pride na študij v okviru študijskih programov prve stopnje osem tujih Erasmus študentov.

V letu 2014 MFDPŠ načrtuje že peto mednarodno poletno šolo z naslovom Innovation in business –Sustainable Development of rural Tourism in v okviru le-te obisk šestih gostujočih učiteljev.

MFDPŠ je pridobila mednarodno akreditacijo švicarske akreditacijske organizacije FIBAA (Foundation for International Business Administration Accreditation) za koncesioniran podiplomski študijski program 2. stopnje Management znanja. Pridobljena akreditacija pomeni mednarodno prepoznavno dokazilo o kakovosti izvedbe akreditiranih študijskih programov oziroma zavezanosti fakultete h kakovosti delovanja.

V letu 2013 je potekala tudi zunanja *evalvacija s strani NAKVISA – Nacionalne agencije za kakovost visokega šolstva RS*, ki nam je dala dodatne informacije o našem delovanju in priložnostih za krepitev prednosti in izboljšanje slabosti. Nacionalna evalvacija MFDPŠ usmerja k bolj jasni opredelitvi načinov doseganja strateških ciljev, bolj učinkovitem sodelovanju z lokalnim okoljem, izvajanju projektov za gospodarstvo in sistematičnem vključevanju strokovnjakov iz prakse. Izpostavila je tudi potrebo po bolj sistematičnem spremljanju ustreznosti kompetenc diplomantov, izboljševanju tutorskega sistema ter kariernega centra ter dokumentiranju in dostopnosti relevantnih informacij s strani zunanjih deležnikov. MFDPŠ je reakreditacijo pridobila za obdobje naslednjih 7 let, kar je tudi najdaljše možno zakonsko obdobje reakreditacije.

V okviru projekta Vzpostavitev sistema zagotavljanja kakovosti na VŠZ v RS 2012-15 v tem obdobju načrtujemo tudi nadgradnjo kakovosti MFDPŠ in sicer v obliki dveh mednarodnih akreditacij, ene programske in ene institucionalne. V letu 2014 poteka na MFDPŠ v proces akreditacije MFDPŠ, ki jo izvaja AQ Avstrija (Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria).

MFDPŠ (ki je sicer tesno vpeta v regijo, se pa ne omejuje le na njene potrebe) vse pomembneje prispeva k razvoju regije in njeni prepoznavnosti v tujini, in s tem k manjšanju razlik v razvitosti regij in zato k razvoju celotne Slovenije.

2 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije deluje na podlagi:

- Zakona o visokem šolstvu,
- Zakona o splošnem upravnem postopku,
- Zakona o strokovnih in znanstvenih naslovih,
- Zakona o raziskovalni in razvojni dejavnosti,
- Zakona o varnosti in zdravju pri delu,
- Zakona o varstvu osebnih podatkov,
- Zakona o zavodih,
- Zakona o priznavanju in vrednotenju izobraževanja,
- Zakona o računovodstvu,
- Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja,
- Zakona o javnih financah,
- Zakona o uravnoteženju javnih financ,
- Zakona o dostopu do informacij javnega značaja,
- Zakona o delovnih razmerjih,
- Uredbe o financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov
- Uredbe o sofinanciranju doktorskega študija
- Uredbe o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja - KLASIUS
- Uredbe o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja,
- Meril za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov,
- Meril za prehode med študijskimi programi,
- Meril za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS,
- Meril za uvrstitev v register strokovnjakov,
- Minimalnih standardov za izvolitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih,
- Pravilnika o razvidu visokošolskih zavodov,
- Pravilnika o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu,
- Pravilnika o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu,
- Statuta MFDPS in ostalih internih aktov fakultete.

3 DOLGOROČNI/STRATEŠKI CILJI

Dolgoročni cilji so prikazani po področjih strateških usmeritev MFDPS.

Odličnost študija: razvijanje in izvajanje kakovostnega ter v študenta in mednarodno okolje usmerjenega študija za krepitev zaposljivosti diplomantov.

1. Kakovostno izvajanje programov in delov programov.
2. Posodabljanje študijskih programov.
3. Internacionalizacija izobraževanja.
4. Uvedba e-izobraževanja.
5. Pridobitev mednarodnih akreditacij študijskih programov in zavoda.

Št. cilja	Dolgoročni / strateški cilj	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Merska enota	Izhodiščna vrednost kazalnika 2013	Ciljna vrednost kazalnika 2018
1.	Kakovostno izvajanje programov in delov programov	Oprelitev in preverjanje učnih izidov	Učni izidi na ravni predmetov po programih	Število opredelitev / število preverjanj	2/0	6/6
		V študenta usmerjeno učenje	Ustrezna ureditev učilnic	Število učilnic	1	4
		Povezovanje študija s prakso	Dogodki (gosti, ekskurzije in študentski projekti)	Število na predmet	1,02	1,0
		Preverjanje študentskega znanja	Ocena zadovoljstva s predmeti, izražena v študentskih anketah	Povprečna ocena (1-5)	4,05	4,2
2.	Posodabljanje študijskih programov	Spremembe študijskih programov	Razprave s ključnimi deležniki (delodajalci, učitelji, študenti)	Število na program	5	5
			Anketiranje z analizo podatkov s strani ključnih deležnikov (delodajalcev, učiteljev, študentov, diplomanti)	Število	4	4
			Oprelitev in uvedba sprememb študijskih programov	Število opredelitev / število sprememb	1/1	1
3.	Internacionalizacija izobraževanja	Razpis in izvedba predmetov v angleškem jeziku	Izvedeni predmeti v angleškem jeziku	Število	6	20
		Razpis in izvedba študijskih programov v angleškem jeziku	Izvedeni študijski programi	Število	0	2 (1 v 14/15 in 1 v 15/16)
		Spodbujanje mednarodnega sodelovanja	Mednarodni sporazumi	Število	42	50
		Mobilnost	Število incoming/outgoing študentov	Število »incoming« / »outgoing«	8/2	15/10

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

			Vključeni tuji visokošolski učitelji	Število	12	15
			»Incoming«/»outgoing« strokovni sodelavci	Število »incoming« / »outgoing«	3/4	3/4
		Izvedba Mednarodne poletne šole	Udeleženci na mednarodno poletni šoli in število sodelujočih držav	Število udeležencev / število držav	12/5	20/5
4.	Uvedba e-izobraževanja	Usposabljanje nosilcev / izvajalcev	V e-izvedbo vključeni nosilci in izvajalci	Število	6	25
		Uvedba kombiniranega izobraževanja (»blended learning«)	Vključeni študijski programi	Število	0	3 (1 od 14/15 in 2 od 15/16)
5.	Pridobitev mednarodnih akreditacij študijskih programov in zavoda	Pridobitev mednarodne akreditacije in evalvacije	Mednarodne evalvacije zavoda	Število	0	1 (2015)
			Mednarodne akreditacije študijskih programov na 1. stopnji	Število	1	1 (2015)
			Mednarodne akreditacije študijskih programov na 2. stopnji	Število	1	1 (2015)
			Mednarodne akreditacije študijskih programov na 3. stopnji	Število	0	1 (2018)

Znanstveno raziskovalna odličnost: spodbujanje raziskovanja in njegove mednarodne vpetosti raziskovanja.

6. Krepitev raziskovalnega dela.
7. Vključevanje študentov v raziskovalno delo.
8. Izboljšanje mednarodne dejavnosti z diseminacijo raziskovanja.

Št. cilja	Dolgoročni / strateški cilj	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Merska enota	Izhodiščna vrednost kazalnika 2013	Ciljna vrednost kazalnika 2018
6.	Krepitev raziskovalnega dela	Prijavljanje in pridobivanje projektov na različnih razpisih	Pridobljeni projekti	Število	8	10
			Zaposleni raziskovalci na projektih	FTE	7,48	10
7	Vključevanje študentov v raziskovalno delo	Usmerjanje raziskovanja in prenos dosežkov v izobraževanje	Raziskovalni seminarji na leto (predvsem na 3. stopnji)	Število	2	10
		Vključevanje podiplomskih študentov v raziskovanje	Delež vključenih podiplomskih študentov	%	19	20
		Zaključne naloge kot deli raziskovalnih projektov	Delež zaključnih del podiplomskih študentov, ki izhajajo iz raziskovanja	%	0	20
8.	Izboljšanje mednarodne dejavnosti z diseminacijo raziskovanja	Izvedba mednarodne znanstvene konference MakeLearn	Udeleženci	Število	197	200
			Prispevki skupaj in prispevki avtorjev izven MFDPŠ	Število skupaj/število tujih	160/141	200/150
			Sodelujoče države	Število	36	40
		Mednarodna uveljavitev znanstvene revije IJKML	Izdaje letno	Število	2	4 (2016 dalje)
			Citati v letu (Harzing's Publish or Perish)	Število	14	250
		Izdajanje znanstvenih monografij, učbenikov in študijskih gradiv	Izdane enote v lastni založbi letno	Število	7	4
		Mednarodno uveljavljanje mednarodne znanstvene založbe ToKnowPress	Izdane znanstvene monografije	Število	2	7

9. Vključevanje družbene odgovornosti v študijske programe.

10. Ozaveščanje zainteresiranih javnosti o družbenih izzivih in njihovih rešitvah.

Št. cilja	Dolgoročni / strateški cilj	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Merska enota	Izhodiščna vrednost kazalnika 2013	Ciljna vrednost kazalnika 2018
9.	Vključevanje družbene odgovornosti v študijske programe	Vključevanje strokovnjakov prostovoljstva in socialnega podjetništva	Gosti v študijskih programih vseh stopenj	Število	0	5
		Vključevanje vsebin družbene odgovornosti v študij	Predmeti s vsebinami družbene odgovornosti v študijskih programih vseh stopenj	Število	0	3
		Vključevanje študentov v prostovoljske dejavnosti	Študenti vseh stopenj, vključeni v prostovoljske dejavnosti v okviru študijskih obveznosti	Število	0	20
10.	Ozaveščanje zainteresiranih javnosti o družbenih izzivih in njihovih rešitvah	Organizacija okroglih miz, seminarjev in delavnic za zainteresirano javnost v regiji	Dogodki	Število	4	6
		Izvedba izvenšolskih akcij za družbeno ali okoljsko dobrobit	Akcije z vključenimi študenti	Število	1	3
		Sodelovanje z regionalnimi nosilci družbenega in/ali okoljskega razvoja	Sodelujoče organizacije	Število	1	3

11. Vzdrževanje in razvijanje obstoječe infrastrukture.

12. Razvijanje človeškega kapitala.

13. Doseganje raznovrstnosti virov financiranja.

14. Razvijanje internega sistema kakovosti.

Št. cilja	Dolgoročni / strateški cilj	Ukrepi (naloge) za doseg dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Merska enota	Izhodiščna vrednost kazalnika 2013	Ciljna vrednost kazalnika 2018
11.	Vzdrževanje in razvijanje obstoječe infrastrukture	Posodabljanje avdio-video opremo	Povprečna starost opreme	Leta	6	5
		Izboljšanje dostopa do literature (e-dostop)	Pregledani članki v bazi Emerald	Število letno	945	1.500
12.	Razvijanje človeškega kapitala	Spodbujanje razvoja akademskega osebja	Objave v revijah z mednarodno odmevnostjo (IF)	Število / učitelj	0,5	0,5
		Spodbujanje razvoja strokovnega osebja	Usposabljanja letno	Število / sodelavca	0,7	1
13.	Doseganje raznovrstnosti virov financiranja	Povečanje prihodkov iz tržne dejavnosti, znižanje odvisnosti od javnih virov financiranja	Delež nekoncesioniranih sredstev v masi celotnih prilivov	%	31	50
			Delež prilivov za izredni študij/prilivi iz javnih virov za študijsko dejavnost	%	7	25
			Delež prihodkov za raziskovalno dejavnost v masi celotnih prihodkov	%	21	25
14.	Razvijanje internega sistema kakovosti	Dodelava poslovnika in drugih dokumentov kakovosti	Evalvacija poslovnika in drugih dokumentov	Število	1	5
		Usposabljanje zaposlenih in vzpostavitev kulture kakovosti	Seminarji o kakovosti	Število na leto	1	2
		Izvajanje in spremljanje ukrepov	Evalvacija ukrepov	Število na leto	0	1

4 KRATKOROČNI/LETNI CILJI

4.1 Odličnost študija

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev kratkoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Predvideni viri financiranja
Kakovostno izvajati študijske programov in delov programov	Izvajati študijske programe na 1., 2. in 3. stopnji študija	Izvedba razpisa in vpis v študijske programe 1. stopnje	Število izvedenih študijskih programov na 1. stopnji	2	2	MIZŠ in drugi viri
		Izvedba razpisa in vpis v študijske programe 2. stopnje	Število izvedenih študijskih programov na 2. stopnji	2	2	MIZŠ in drugi viri
		Izvedba razpisa in vpis v študijski program 3. stopnje	Število izvedenih študijskih programov na 3. stopnji	1	1	Drugi viri
	Povečati prehodnost študentov na 1. in 2. stopnji	Izvajati seminarje in delavnice v podporo študiju, dodatne konzultacije, dodatni izpitni roki	Odstotek prehodnosti študentov na prvi stopnji iz 1. v 2. letnik	47	55	MIZŠ in drugi viri
			Odstotek prehodnosti študentov na drugi stopnji iz 1. v 2. letnik	76	80	MIZŠ in drugi viri
	Povečati diplomiranje na 1. in 2. stopnji	Izvajati seminarje in delavnice v podporo študiju, organizirana srečanja z mentorji	Število diplomantov na prvi stopnji	93	125	MIZŠ in drugi viri
			Število diplomantov na drugi stopnji	69	72	MIZŠ in drugi viri
	Povezovati študija s prakso	Strokovnjaki kot gostje iz prakse	Število na predmet	1,02	1,1	MIZŠ in drugi viri
	Izboljšati zaznano kakovost študija s strani študentov	Ugotavljanje zadovoljstva s predmeti iz študentskih anket	Povprečna ocena (1-5)	4,05	4,1	MIZŠ in drugi viri
	Posodabljanje študijskih programov	Ugotavljanje morebitnih potreb po spremembah študijskih programov	Anketiranje ključnih deležnikov in analiza podatkov	Ankete programov	4	4
Izvedba razprave s ključnimi			Razprave s študenti,	1	1	MIZŠ in drugi

		deležniki	učitelji in delodajalci na program			vir
Internacionalizacija izobraževanja	Razpisani in izvedeni predmeti v angleškem jeziku	Izvedba predmetov v angleškem jeziku	Število izvedenih predmetov	6	8	MIZŠ in drugi viri
	Razpisani in izvedeni programi v angleškem jeziku	Izveden študijski program v angleškem jeziku	Število izvedenih programov	0	1	Drugi viri
	Spodbujati mednarodno sodelovanje	Podpisani mednarodni sporazumi	Število podpisanih sporazumov	42	45	MIZŠ in drugi viri
	Povečana mobilnost	Spodbujanje mobilnosti	Število incoming/outgoing študentov	8 / 2	10 / 4	MIZŠ in drugi viri
			Število tujih visokošolskih učiteljev	12	13	MIZŠ in drugi viri
			Število incoming/outgoing strokovnih sodelavcev	3 / 4	3 / 5	MIZŠ in drugi viri
	Izvesti mednarodno poletno šolo	Priprava in izvedba mednarodne poletne šole	Število udeležencev / število držav	12 / 5	15 / 5	MIZŠ in drugi viri
Uvedba e-izboraževanja	Povečati število predmetov, ki se odvijajo v e-okolju	Priprava in izvedba predmetov v e-okolju	Število predmetov	3	4	MIZŠ in drugi viri
	Akreditirati MFDPS za e-okolje	Pripraviti potrebno dokumentacijo in jo posredovati NAKVIS	Akreditacija za e-okolje	0	1	MIZŠ in drugi viri
Pridobitev mednarodnih akreditacij študijskih programov in in zavoda	Priprava na pridobitev mednarodne akreditacije	Priprava samoevalvacijskega poročila	Število poročil	0	2	MIZŠ in drugi
		Izvedba obiska	Število obiskov	0	2	MIZŠ in drugi
		Pridobitev mednarodne akreditacije AQ	Število mednarodnih akreditacij fakultete	0	1	MIZŠ in drugi
			Število mednarodnih akreditacij fakultete	1	3	MIZŠ in drugi

4.2 Znanstveno-raziskovalna odličnost

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Predvideni viri financiranja
Krepitev raziskovalnega dela	Okrepiti raziskovanje	Strokovna in tehnična podpora prijavljanju, izvajanju in poročanju naročniku	Nacionalni raziskovalni projekti	10	11	ARRS, EU in drugi viri
			Mednarodni raziskovalni projekti	7	8	EU in drugi viri
			Zaposleni raziskovalci na projektih	7,48	8	ARRS, EU in drugi viri
Vključevanje študentov v raziskovalno delo	Povečati prisotnost raziskovanja v izobraževanju	Organiziranje raziskovalnih seminarjev (predvsem na 3. Stopnji)	Število raziskovalnih seminarjev	2	3	MIZŠ in drugi viri
	Povečati prisotnost podiplomskih študentov v raziskovanje	Vključevanje študentov v raziskovalne in razvojne projekte	% vključenih podiplomskih študentov	19	20	MIZKŠ in drugi viri
	Povečati prisotnost raziskovanja MFDPS v zaključnih delih	Vključevati rezultate raziskovanja MFDPS v zaključna dela študentov	% zaključnih del študentov, ki izhajajo iz raziskovanja MFDPS	0	3	MIZKŠ in drugi viri
Izboljšanje mednarodne dejavnosti z diseminacijo raziskovanja	Uveljavitev mednarodne znanstvene konference MakeLearn	Priprava in izvedba mednarodne konference	Število vseh udeležencev	197	210	ARRS, drugi viri
			Število vseh prispevkov / prispevkov izven MFDPS	160/141	170/150	
			Odstotek prispevkov tujih udeležencev	65	70	
			Število sodelujočih držav	36	36	
	Mednarodna uveljavitev znanstvene revije IJMKL	Citati (Harzing's Publish or Perish)	Število citatov letno	14	30	Drugi viri

	Krepiti Založbo MFDPŠ v raziskovalne namene	Izdajanje znanstvenih monografij in konferenčnih zbornikov	Število izdanih znanstvenih monografij	3	3	Drugi viri
	Mednarodno uveljaviti mednarodno znanstveno založbo ToKnowPress	Izdajanje znanstvenih monografij	Število izdanih znanstvenih monografij	2	3	Drugi viri

4.3 Področje družbene odgovornosti v okolju

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge), ki so potrebni za uresničitev oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2013	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2014	Predvideni viri financiranja
Vključevanje družbene odgovornosti v študijske programe	Vključevanje prostovoljstva in socialnega podjetništva	Vključevanje strokovnjakov prostovoljstva in socialnega podjetništva	Število vključenih strokovnjakov	0	2	MIZŠ in drugi viri
	Vključevanje vsebin družbene odgovornosti v študij	Vključevanje vsebin družbene odgovornosti v predmete	Število predmetov s področja družbene odgovornosti	0	1	MIZŠ in drugi viri
	Vključevanje prostovoljstva kot študijske obveze	Vključevanje študentov v prostovoljske dejavnosti	Število prostovoljskih dejavnosti študentov	0	3	MIZŠ in drugi viri
Ozaveščanje zainteresiranih javnosti o družbenih izzivih in njihovih rešitvah	Izvesti okrogle mize, seminarje in delavnice	Organizacija in izvedba dogodka	Število izvedenih dogodkov	4	4	MIZŠ in drugi viri
	Sodelovanje z regionalnimi nosilci družbenega razvoja	Organizacija in izvedba akcij	Število izvedenih akcij	1	2	MIZŠ in drugi viri

4.4 Odličnost delovanja

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za uresničitev cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost v 2013	Ciljna vrednost v 2014	Predvideni viri financiranja
Vzdrževanje in razvijanje obstoječe infrastrukture	Izboljšanje dostop do literature (e-dostop)	Omogočiti dostopnost člankov v bazi Emerald	Število člankov letno	945	1.000	MIZŠ in drugi viri
	Posodabljanje NOVIS (visokošolski informacijski sistem)	Avtomatizacija izpisa prilog k diplomam	Število izpisanih prilog k diplomam	185	185	MIZŠ in drugi viri
Razvijanje človeškega kapitala	Spodbuditi razvoj akademskega osebja	Spodbujati objave v revijah z mednarodno odmevnostjo (IF)	Število objav / sodelavca	0,5	0,6	MIZŠ, ARRS in drugi viri
		Spodbujati citiranost akademskega osebja	Število citatov / sodelavca	38,5 (924/24 oseb)	40	MIZŠ, ARRS in drugi viri
	Spodbuditi razvoj strokovnega osebja	Organizirati in izvesti usposabljanja	Število strokovnih sodelavcev na letnih usposabljanjih	10	6	MIZŠ in drugi viri
Doseganje raznovrstnosti virov financiranja	Povečanje prihodkov iz tržne dejavnosti	Povečati nejavne prihodke	Delež nekoncesioniranih sredstev v masi celotnih prihodkov	31	35	Drugi viri
Razvijanje internega sistema kakovosti	Izboljšati odzivnost študentov in strokovnih sodelavcev	Izvajanje mnenjskih anket študentov in strokovnih sodelavcev	Odstotek izpolnjenih mnenjskih anket študentov	55	60	MIZŠ in drugi viri
			Odstotek izpolnjenih mnenjskih anket strokovnih sodelavcev	90	95	MIZŠ in drugi viri
	Vzpostaviti kulturo kakovosti	Organizirati in izvesti seminarje o kakovosti	Število seminarjev letno	1	2	MIZŠ in drugi viri

4.5 Interesna dejavnost študentov

Letni program dela študentskega sveta visokošolskega zavoda, v katerem so določene s študijem povezane interesne dejavnosti študentov, je sestavni del letnega programa dela visokošolskega zavoda (32. člen Uredbe o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov) in je bil sprejet na 2. seji ŠS MFDPŠ dne, 4. 2. 2014.

Kratkoročni letni cilj za leto 2014	Ukrepi (naloge) za uresničitev cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost v 2013	Ciljna vrednost kazalnika v 2014
Izvajati redne seje študentskega sveta	Sklici sej	Število sej	5	5
Sodelovati pri organih fakultete	Udeležba na sejah senata, komisijah in AZ	Odstotek udeležbe	80	100
Sodelovati pri izvajanju mnenjskih anket za študente	Spodbujanje študentov k izpolnjevanju anket	Odstotek anket	80	80
Sodelovati pri predstavitvenih aktivnostih fakultete	Sodelovanje	Udeležba na aktivnostih v %	100	100
Izdaja študentskega biltena*	Priprava biltena	Število biltenov	0	1
Organizirati konference KoMe*	Organizacija in izvedba konference	Število udeležencev	100	100
Organizirati in soorganizirati okroglo mize	Sodelovati s fakulteto pri organizaciji okroglih miz, motivirati študente za udeležbo	Število okroglih miz	1	1
Organizirati Študentijado mednarodnih*	Organizacija in izvedba Študentijade mednarodnih	Število udeležencev	130	150
Skrb za zdravo življenje študentov	Organizacija športnih aktivnosti	Število udeležencev	45	100
Pomoč študentom pri študiju (tutorji)	Vzpostaviti medsebojno tutorsko pomoč in sodelovati pri aktivnostih kariernega centra	Število tutorjev	0	2
Organizirati tutorstvo tujim študentom (Erasmus, poletna šola)	Vzpostaviti tutorsko pomoč	Število tutorjev	0	2

*financirana iz proračuna RS

5 LETNI NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

5.1 Prostor in zemljišča

MFDPŠ deluje v stavbi namenjeni visokošolskemu izobraževanju v središču Celje, ki je v lasti Mestne občine Celje na Mariborski cesti 7, s parcelno številko 356/2. Za svojo dejavnost naša fakulteta uporablja 1.38 m² prostora, prostore ima v najemu do 30. 9. 2015 z možnostjo podaljšanja.

Pisarne, kabineti in predavalnice so opremljeni s sodobno računalniško in drugo tehnologijo, ki omogoča učinkovito in kakovostno izvajanje dejavnosti. Razpolagamo s 1378 m² površine, od tega je 733 m² namenjenih sedmim predavalnicam, 123 m² kabinetom pedagoškega osebja, 106 m² kabinetom upravno-administrativnih služb, 10 m² knjižnici in izposoji in 406 m² skupnim prostorom oz. hodnikom. Le- ti so izkoriščeni in posebej opremljeni tako, da jih študenti s pridom uporabljajo za individualno delo in za delo v skupinah.

5.2 Gradnja, obnova ali nakup nepremičnin

MFDPŠ v letu 2014 ne predvideva gradnje, obnove ali nakupa nepremičnin.

5.3 Oprema

V letu 2014 se načrtuje nakup opreme v višini 11.569,13 EUR iz raziskovalnih virov.

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Dolgoročni/strateški cilj	Kratkoročni letni cilj za leto 2013	Ukrepi (naloge) za uresničitev cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v 2013	Ciljna vrednost kazalnika v 2014	Predvideni viri financiranja
Razvijanje človeškega kapitala	Ugotoviti potrebe po novih zaposlitvah	Analiza z vidika možnosti večjega števila rednih zaposlitev	Število rednih zaposlenih	35	36	MIZŠ in drugi viri
	Vzpodbijati VU in VS za doseganje pogojev za napredovanje (habilitacija)	Diseminacija rezultatov na konferencah in v publikacijah	Število napredovanj v višji naziv	5	2	MIZŠ in drugi viri
	Izobraževati in usposablјati VU in VS in drugih zaposlenih	Strokovna sposablјanja in izobraževanja za VU in VS v in izven institucije	Število strokovnih usposablјanj	15	25	MIZŠ in drugi viri
		Strokovna usposablјanja in izobraževanja za strokovne službe v in izven institucije	Število strokovnih usposablјanj	11	11	MIZŠ in drugi viri
		Izvedba letnih razgovorov z zaposlenimi	Odstotek izvedenih letnih razgovorov	95	95	MIZŠ in drugi viri
	Krepiti raziskovalno skupino MFDPŠ	Vključevanje kakovostnih raziskovalcev v raziskovalno skupino	Število novih raziskovalcev na MFDPŠ.	1	1	ARRS
		Vključevanje v ARRS program mladih raziskovalcev in postdoktorski program	Število novih mladih raziskovalcev in število postdoktorskih raziskovalcev.	1	1	ARRS.
	Povečati uspešnost raziskovalne skupine	Spodbujanje in omogočanje diseminacije raziskovalnih dosežkov	Število raziskovalcev, ki izpolnjujejo pogoje ARRS za prijavo na temeljne ali aplikativne raziskovalne projekte.	5	5	MIZŠ, ARRS, evropski in drugi viri.

Tabela 4: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2013 in ocena za leto 2014

Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2013		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2014		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2013		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2014		Število izvajalcev v letu 2013		Načrtovano število izvajalcev v letu 2014	
	Št. vseh zaposlenih 31.12.13	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.13	Št. vseh zaposlenih 31.12.14	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.14	Št. pogodbenih sodelavcev 2013	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2013	Število pogodbenih sodelavcev 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Št. vseh izvajalcev 2013	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2013	Število vseh izvajalcev 2014	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2014
a	b	c	f	g	h	i	l	m	n=b+h	o=c+i	s=f+l	t=g+m
Vodstvena delovna mesta	3	2,7	3	2,7					3	2,7	3	2,7
Visokošolski učitelji	18	8,97	18	9,17	25	3,83	20	3,05	43	12,8	37	12,62
Visokošolski sodelavci	0	0	2	1	1	0,1	1	0,09	1	0,1	3	1,09
Raziskovalci	6	5,5	4	4					6	5,5	4	4
Zaposleni na spremljevalnih delovnih mestih (brez tehničnih sodelavcev/lab orantov)	8	7,8	9	8,6					8	7,8	9	8,6
Skupaj	35	24,97	36	25,47	26	3,93	21	3,14	61	28,9	56	29,01

V zgornji tabeli so predstavljeni podatki o redno zaposlenih in pogodbenih sodelavcih na visokošolskem zavodu v odstotku zaposlitve, ne glede na študijski program na katerem posameznik poučuje oz. raziskovalni projekt v katerega je vključen. Med število pogodbenih sodelavcev so vključeni zunanji (pogodbeni sodelavci), ki sodelujejo z visokošolskim zavodom v pedagoškem procesu in na visokošolskem zavodu niso zaposleni.

6.2 Kadrovski načrt za študijske programe s koncesijo (redni študij)

Na 31. 12. 2014 načrtujemo 36 zaposlenih, kar je razvidno iz tabele 7 in kar je za eno osebo več kot na 31. 12. 2013. Do povečanja prihaja predvsem zaradi zaposlitve novega mladega raziskovalca s 1. 1. 2014. Kljub temu prihaja do manjših sprememb v strukturi zaposlenih po delovnih mestih, kar pojasnjujemo v nadaljevanju.

Za leto 2014 načrtujemo 20 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev, kar je za 2 več kot preteklo leto. Razlog je v tem, da načrtujemo zaposlitev dveh novih VS (asistentov) v skupnem obsegu 1 FTE za delo na pridobljenih razvojnih projektih. V bistvu gre za premestitev iz delovnega mesta mladi raziskovalec, torej gre za osebe, ki so že zaposlene na MFDPŠ samo premeščene bodo na novo DM. V letu 2014 se je tudi iztekla pogodba o zaposlitvi dvema raziskovalcema na projektu, zato je načrtovana nadomestna zaposlitev nove raziskovalke na projektu, skupno število zaposlenih na tem področju se torej glede na leto 2013 zniža iz 6 na 4 osebe. Na DM izredni profesor je prišlo do povečanja deleža zaposlitve pri eni osebi.

Med samostojnimi strokovnimi sodelavci smo zaradi porodniške odsotnosti dveh sodelavk za študentske in študijske zadeve zaposlili dve sodelavki. Dve zaposleni, ki sta nastopili porodniški dopust v letu 2014, sta v izračunu upoštevani, kar je tudi razlog, da je primerjava leta 2013 in 2014 porastla iz 2 na 4 osebe. Na ostalih delovnih mestih v letu 2014 ni načrtovanih sprememb.

Primerjava podatkov o pogodbenih sodelavcih kaže, da jih je bilo konec leta 2013 26 (3,93 FTE), za konec leta 2014 pa ocenjujemo, da jih bo 21 (3,14 FTE). Večji del česa poučevanja bodo opravili na MFDPŠ zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci.

Tabela 5: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev, ki sodelujejo na študijskih programih skozi leta in napoved 2014

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2013		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2014		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2013 (2012/2013)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2014 (2013/2014)		Skupno število izvajalcev v letu 2013		Načrtovano število izvajalcev v letu 2014	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.13	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.13	Št. vseh zaposlenih 31.12.14	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.14	Št. pogodbenih sodelavcev 2013	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2013	Število pogodbenih sodelavcev 2014	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2014	Št. vseh izvajalcev 2013	Št. vseh zaposlitve 2013	Št. vseh izvajalcev 2014	Št. vseh zaposlitve 2014
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
VII/2	Pomočnik direktorja	1,0	1,00	1,0	1,00					1,0	1,00	1,0	1,00
IX	Dekan	1,0	0,70	1,0	0,70					1,0	0,70	1,0	0,70
VII/2	Direktor	1,0	1,00	1,0	1,00					1,0	1,00	1,0	1,00
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU - plačna skupina B		3,0	2,70	3,0	2,70	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0	2,70	3,0	2,70
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	1,0	0,20	1,0	0,40	4,0	0,88	3,0	0,63	5,0	1,08	4,0	1,03
IX	Izredni profesor	5,0	1,47	5,0	1,47	2,0	0,35			7,0	1,82	5,0	1,47
IX	Docent	8,0	5,25	8,0	5,25	7,0	0,73	5,0	0,68	15,0	5,98	13,0	5,93
IX	Lektor z doktoratom				0,00					0,0	0,00	0,0	0,00
VIII	Lektor z magisterijem	1,0	0,60	1,0	0,60					1,0	0,60	1,0	0,60
VII/2	Višji predavatelj	1,0	0,50	1,0	0,50	4,0	0,70	3,0	0,54	5,0	1,20	4,0	1,04
VII/2	Predavatelj	2,0	0,95	2,0	0,95	8,0	1,17	9,0	1,20	10,0	2,12	11,0	2,15
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		18,0	8,97	18,0	9,17	25,0	3,83	20,0	3,05	43,0	12,80	38,0	12,22
VII/2	Asistent	0,0	0,00	2,0	1,00	1,0	0,10	1,0	0,09	1,0	0,10	3,0	1,09
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		0,0	0,00	2,0	1,00	1,0	0,10	1,0	0,09	1,0	0,10	3,0	1,09
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		18,0	8,97	20,0	10,17	26,0	3,93	21,0	3,14	44,0	12,90	41,0	13,31
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		18,0	8,97	20,0	10,17	26,0	3,93	21,0	3,1	44,0	12,90	41,0	13,31
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
VII/2	Raziskovalec na projektu	2,0	1,50	1,0	1,00					2,0	1,50	1,0	1,00
VII/2	Mladi raziskovalec na enovitem doktorskem študiju	4,0	4,00	3,0	3,00					4,0	4,00	3,0	3,00
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		6,0	5,50	4,0	4,00	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	5,50	4,0	4,00

SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII/2	VODJA SLUŽBE ZA RAZISKOVANJE	1,0	1,00	1,0	1,00					1,0	1,00	1,0	1,00
VII/2	VODJA REFERATA ZA ŠTUDIJ	1,0	1,00	1,0	1,00					1,0	1,00	1,0	1,00
VII/1	VODJA SLUŽBE ZA IZOBRAŽEVANJE	1,0	1,00	1,0	1,00					1,0	1,00	1,0	1,00
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH		3,0	3,00	3,0	3,00	0,0	0,00	0,0	0,00	3,0	3,00	3,0	3,00
VII/1	POMOČNIK VODJE ZA RAZISKOVANJE			0,0	0,00							1,0	1,00
VII/2	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC ZA ŠTUDENTSKE IN ŠTUDIJSKE ZADEVE	2,0	2,00	4,0	3,80					2,0	2,00	4,0	3,80
VII/2	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC ZA SODELOVANJE Z OKOLJEM	1,0	1,00	1,0	1,00					1,0	1,00	1,0	1,00
VII/2	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC ZA RAZISKOVANJE	1,0	0,80	1,0	0,80					1,0	0,80	1,0	0,80
VII/2	POSLOVNI SEKRETAR	1,0	1,00	0,0	0,00					1,0	1,00	0,0	0,00
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV		5,0	4,80	6,0	5,60	0,0	0,00	0,0	0,00	5,0	4,80	6,0	5,60
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		8,0	7,80	9,0	8,60	0,0	0,00	0,0	0,00	8,0	7,80	9,0	8,60
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G..		8,0	7,80	9,0	8,60	0,0	0,00	0,0	0,00	8,0	7,80	9,0	8,60
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		35,0	24,97	36,0	25,47	26,0	3,93	21,0	3,14	61,0	28,90	57,0	28,61

Tabela 6: Izvolitve v naziv v letu 2014

Naziv	Načrtovano število izvajalcev v letu 2014	Od tega število izvajalcev, ki jim bo v letu 2014 potekla izvolitev v naziv	Načrtovano število izvolitev v naziv v letu 2014
Redni profesor	4		
Izredni profesor	4		
Docent	13		1
Lektor z magisterijem	1		
Višji predavatelj	4		
Predavatelj	11		1
Asistent	1		

Tabela 7: Število zaposlenih na spremljevalnih delovnih mestih vključno s tehničnimi sodelavci (laboranti), ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2014

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2013	0	7	9	1
Načrt 2014	2	25	9	0

Zaposleni v splošnih službah si pridobivajo višjo raven formalne izobrazbe zaradi izpopolnjevanja in razvoja pri opravljanju del in nalog, izhajajoč iz sistemizacije delovnih mest fakultete ter potreb dela. Načrtujemo, da bosta 2 zaposlena v letu 2014 pridobila višjo raven formalne izobrazbe. Med krajšimi usposabljanji bodo predvidoma opravljena izobraževanja iz dela z eVŠ, izobraževanja o vodenju raziskovalnih projektov, udeležba na nacionalnem posvetu o visokem šolstvu idr. V letu 2014 načrtujemo okvirno 9 navedenih izobraževanj. Poleg tega pa imajo vsi zaposleni visokošolski učitelji ter mladi raziskovalci možnost udeležbe na mednarodni znanstveni konferenci MFDPŠ MakeLearn 2014.

Tabela 8: Število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki se bodo izobraževali in izpopolnjevali v letu 2014

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Podoktorsko izobraževanje	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Sobotno leto
Leto 2013	8	0	16	31	/
Načrt 2014	6	0	10	15	/

Zaposleni asistenti in predavatelji opravljajo magisterije in doktorate znanosti zaradi izvolitev v nazive (ponovne, prve ipd.). V letu 2013 se je 8 zaposlenih izobraževalo za pridobivanje formalne izobrazbe (od tega 5 mladih raziskovalcev in 3 visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci). Dva zaposlena sta zaključila formalno obliko izobraževanja, medtem ko preostalih šest zaposlenih nadaljuje s pridobivanjem formalne oblike izobraževanja. Načrt za leto 2014 je, da se bo za pridobivanje formalne izobrazbe izobraževalo 6 zaposlenih (od tega 5 MR in 1 VU/VS). Zaposleni se bodo v letu 2014 udeleževali krajših usposabljanj, tečajev, seminarjev, simpozijev, konferenc itd. V skladu z načrtom izobraževanja se bodo načeloma udeležili (glede na ustreznost in potrebe fakultete in samega izobraževanja) ene domače in ene tuje konference. Zaradi same izvedbe študijskega procesa bodo po potrebi v letu 2014 zaposleni napoteni tudi na strokovna usposabljanja. Za leto 2014 načrtujemo deset strokovnih usposabljanj. Kot že v preteklem letu, prevladujejo predvsem krajša usposabljanja in tečaji, kamor fakulteta pošilja svoje zaposlene glede na ustreznost in potrebe samega izobraževalnega procesa ter predviden letni plan izobraževanj.

Tabela 9: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2013	56	20	4
Načrt 31. 12. 2014	56	19	3

PRILOGE – VISOKOŠOLSKI ZAVOD V ŠTEVILKAH

6.3 Izobraževalna dejavnost

Tabela 10: Število študijskih programov, ki se izvajajo v študijskem letu 2013/2014 in načrt za študijsko leto 2014/2015

Študijski programi	Študijsko leto 2013/2014	Študijsko leto 2014/2015	Definicija
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	1	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Študijski programi 2. stopnje	2	3	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Študijski programi 3. stopnje	1	1	vsak študijski program se šteje le enkrat, ne glede na število lokacij, kjer se izvaja in ne glede na način izvajanja
Programi za izpopolnjevanje	0	0	upošteva se programe, ki so akreditirani in vpisani v razvid

Tabela 11: Število vpisanih študentov po vrsti študijskega programa v študijskem letu 2013/2014 in načrt za študijsko leto 2014/2015 ter število diplomantov v letu 2013 in načrt za leto 2014

Število	Študijski programi s koncesijo (redni študij)		Študijski programi brez koncesije (redni in izredni študij in izredni študij študijskih programov s koncesijo)	
	Študijsko leto 2013/2014 (Leto 2013)	Študijsko leto 2014/2015 (Leto 2014)	Študijsko leto 2013/2014 (Leto 2013)	Študijsko leto 2014/2015 (Leto 2014)
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	233	220	13	10
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	103	100	18	15
Študenti študijskih programov 2. stopnje	197	200	12	70
Študenti študijskih programov 3. stopnje	0	0	6	7
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	49	50	3	5
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	54	60	9	10
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	58	65	7	7

Tabela 12: Kazalniki študijske dejavnosti s področja mednarodne mobilnosti

Kazalnik	Študijski programi s koncesijo 1. stopnja		Študijski programi s koncesijo 2. stopnja		Študijski programi brez koncesije 1. in 2. stopnja in izredni študij študijskih programov s koncesijo		3. stopnja		Definicija za določitev
	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2013)	Načrt za študijsko leto 2013/2014 (Leto 2014)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2013)	Načrt za študijsko leto 2013/2014 (Leto 2014)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2013)	Načrt za študijsko leto 2013/2014 (Leto 2014)	Študijsko leto 2012/2013 (Leto 2013)	Načrt za študijsko leto 2013/2014 (Leto 2014)	
Število študentov, ki opravijo del študija v tujini	1	0	0	0	0	0	0	0	Število študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem ipd.), če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznana vsaj 1 KT
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na visokošolskem zavodu	11	12	0	0	0	0	0	0	Število tujih študentov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem)
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	3	0	0	0	0	0	0	0	Število vseh tujcev, ki so vpisani na visokošolski zavod (vsi, ki nimajo slovenskega državljanstva) za celoten študij
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	4	4	0	0	0	0	0	0	Število diplomantov na izmenjavah (VŽU, CEEPUS, bilateralni sporazumi visokošolskega zavoda, norveški mehanizem ipd.) med študijem, če je izmenjave visokošolski zavod priznal tako, da ima študent priznana vsaj 1 KT
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	1	0	0	0	0	Število vseh tujcev, ki so bili vpisani na visokošolski zavod in so diplomirali (vsi, ki nimajo slovenskega državljanstva)
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	5	5	0	0	0	0	0	0	Brez predmetov tujih jezikov.
Število tujih gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo v pedagoškem procesu	9	8	2	0	0	0	0	0	Imajo vsaj 1 pedagoško uro definicija 62. člen ZViS: "Visokošolski zavodi lahko za določen čas povabijo k sodelovanju za izvajanje posameznih delov predmeta oziroma predmetnega področja priznane učitelje, znanstvenike, strokovnjake in umetnike, ne glede na pogoje, ki so določeni za izvolitev v naziv."

Mednarodna fakulteta za družbene in poslovne študije

Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Imajo vsaj 1 pedagoško uro
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	2	2	0	0	0	0	0	0	0	Vpiše se jih k 1. stopnji.
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki bodo odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	4	2	0	0	0	0	0	0	0	Vpiše se jih k 1. stopnji.

6.4 Raziskovalna dejavnost

Tabela 13: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2013 in načrt za leto 2014

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		CRPi	Znanst. sestanki	Drugi projekti	MR
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št.	Št.	Št.
2013	0	0	1	1,5	1	0,3	0	0	0	0	0	1	11	4
Načrt 2014	0	0	1	1,5	1	0,15	0	0	0	0	0	1	12	5

Tabela 14: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah za leto 2013 in načrt za leto 2014

Kazalnik	Leto 2013	Leto 2014	Definicija
Število vloženih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popolni preizkus patentne prijave	0	0	
Število odobrenih patentov	0	0	
Število prodanih patentov	0	0	
Število inovacij	0	0	
Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja, in so krajši od enega leta	0	1	
Število projektov, v katerih sodeluje gospodarstvo oz. drugi uporabniki znanja, in so daljši od enega leta	4	4	
Število pogodbenih partnerstev v 7. okvirnem programu	1	1	
Število drugih mednarodnih raziskovalnih projektov EU, v katerih sodeluje fakulteta	4	3	

